



廣告

路工

108年1、2月
第84卷第1期

<p>最浮誇 瑞穗春天酒店</p> <p>花蓮孩子王·水樂園3天 4/4-4/6 北部出發 幾米廣場/玩DIY/瑞穗牧場 最新最浮誇 瑞穗春天酒店 (兒童節連假) 10,950元起</p>	<p>宜蘭綠色博覽會</p> <p>宜蘭綠博·傳藝/日和2天 4/20-4/21 中部出發 春遊必玩·宜蘭綠色博覽會 傳藝老爺/綠舞日式主題 5,950元起</p>	<p>小鎮漫遊年</p> <p>鳳林小鎮·都蘭部落2天 5/11-5/12 北部出發 打卡熱點·中興文創園區 鳳林小鎮/都蘭部落 6,300元起</p>	<p>知本溫泉 森之旅</p> <p>知本溫泉·藝術森林2天 5/25-5/26 中部出發 高雄美術館/秘境小站-枋野 知本老爺酒店/枋寮藝術村 6,750元起</p>
<p>CT273蒸汽火車遊花東</p> <p>宜蘭·台東·大鵬灣環島3天 6/7-6/9 北部出發 宜蘭推火車/台東小鎮/蒸汽火車/樂遊大鵬灣 環島遊 (端午連假) 11,850元起</p>	<p>仲夏寶島號-首發</p> <p>羅東林場·花東漫遊3天 6/29-7/1 北部出發 暑假首發團·仲夏寶島號 花東特色小站/獵人學校 12,250元起</p>	<p>仲夏寶島號-第2梯</p> <p>南迴秘境·花東之美3天 7/6-7/8 中部出發 中部唯一梯次蒸汽火車體驗 秘境小站/花東縱谷之美 12,200元起</p>	<p>仲夏寶島號-第3梯</p> <p>嘉義檜樂手作·台東3天 7/12-7/14 北部出發 蒸汽火車體驗最後機會 嘉義檜木手作/橋頭糖廠遊 12,550元起</p>

※實際商品內容和資訊請以網頁公告為準

主辦單位：交通部臺灣鐵路管理局

esTravel 客服專線：(02)2501-4047



發行人：張文正
發行者：臺灣鐵路工會
地址：臺北市北平西路三號六樓 6044 室
電話：(02)23896115-6
E-mail: trlu0000@railway.gov.tw
trlu0100@gmail.com
印刷：時代打字印刷公司
電話：(03)9563337 E-mail: shyr.day100@gmail.com

路工編輯委員會
主任委員：張文正
委員：江彩雲、陳耀南、王志國、江忠誠、陳宏明
徐明煌、林成璋
主編：吳長智
編輯：林佩怡
特約攝影：陳振芳、楊永蔚、陳明哲、徐邦堯、林志浩
李昶鳴、周敬浩、許育銓



交通部長拜會 臺灣鐵路工會

- 臺灣鐵路108年模範勞工英雄榜
- 無止境的改善讓我們再度獲獎
- 舊山線的昔與今(下)
- 北門驛
- 機場捷運
- 有關「華航機師罷工」事件~隨筆感想
- 臺鐵行包專車

交通部長拜會臺灣鐵路工會

編輯部

鐵路工會感謝張景森政委、林佳龍部長於「臺鐵總體檢」中，支持鐵路工會以安全事項為優先之理念。

鄭重警告部分鐵道團體切勿妄想假借「改善臺鐵財務」或「臺鐵公司化」之名，行「掏空臺鐵資產」之實。亦敬請新任交通部林佳龍部長明鑒。

工會強烈要求臺鐵應儘速建立車輛、軌道、號誌及電車線等檢修智慧化系統，並立即解決目維修嚴重缺料現況。

鐵路工會為行車安全正式發布「臺灣鐵路工會安全白皮書」。

鐵路工會針對部分鐵道團體鄭重提出警告，切勿妄想假借「改善臺鐵財務」或「臺鐵公司化」名義，覬覦臺鐵資產，企圖透過各種手段及假議題蒙蔽輿論和國人，對臺鐵產生誤解與敵視，造成臺鐵資產被分割轉送圖利財團。鐵路工會基於公平正義和以下理由，必要時將被迫採取強

烈手段抗爭。

臺鐵資產被掏空，除營運環境更加惡劣外，亦將衝擊全民搭乘臺鐵成本與票價，導致全民高票價時代的來臨。臺鐵資產應用於臺鐵發展，並以其為基礎提供全體國民便捷合理票價之鐵路運輸。

為解決車輛、軌道、號誌及電車線等檢修設備老舊問題，鐵路工會強烈要求「臺鐵總體檢」應導入臺鐵自動化設備及智慧化系統，提升臺鐵技術能量，呼應李家同教授「臺鐵事故應該被看成科技的問題」看法。

另外，鐵路工會針對「臺鐵總體檢」之「組織效能」章節所提內文，要求行政院、交通部及臺鐵局，應儘速盤點臺鐵全體員工現有之薪資結構，建立合理薪資報酬，並提出具體作為，為不斷流失之人力止血。

鐵路不應再有類似悲慘事故發生，並以強烈決心投入具體行動，期待鐵路工會及鐵路局所有成員都應該認知並建立「安全優先」之共識，創造一個受旅客與社會信賴之臺灣鐵路系統。

「臺灣鐵路工會安全白皮書」為達成上述之目標，內容儘量以宏觀及全新視野角度出發。並由衷希望鐵路工會及鐵路局所有成員理解，除努力深化安全觀念外，更應活用落實於日常工作之中。

此次與交通部運輸研究所進行安全議題的座談會後，讓我們更清楚工會的使命與責任，座談會裡運輸研究所帶來全新的安全觀念與做法，提供了工會安

全白皮書下一版本的修改方向；未來工會將以更務實地且前瞻態度從系統、組織、人力、溝通、故障、安全等各方面進行探討，並期待未來能全面促進臺鐵安全及員工職安。臺鐵過去與此次所發生事故實為慘痛之教訓，我們當以此反省並記取經驗，臺灣鐵路工會認為，臺灣鐵路不應再有類似悲慘事故發生，並要以強烈決心投入具體行動。



承諾 盡全力改善 臺鐵現況及員工待遇

臺灣鐵路工會正式發表「臺灣鐵路工會安全白皮書」，提出臺鐵今後安全方向，期待臺鐵所有成員都應該認知並建立「安全優先」之共識。同時要求鐵路局應建立「人為疏失結論並非原因」之認知，並以「臺灣鐵路工會安全白皮書」所傳達之精神，導入鐵路局日後軟、硬體規劃與人員管理制度。





路工

108年1月2月
84卷第1期



封面：編輯部

封面裡：交通部長拜會臺灣鐵路工會…編輯部

模範勞工

- 03.臺灣鐵路108年模範勞工英雄榜…文宣組
- 10.無止境的改善讓我再度獲獎…高雄檢車段李裕鵬

勞動線上

- 12.第10屆第45、46次局勞資會議節錄…文宣組

揮灑天地

- 25.舊山線的昔與今（下）…艾瑪
- 28.北門驛…飛魚
- 30.機場捷運…桃樂絲
- 32.有關「華航機師罷工」事件～隨筆感想…高雄車班
- 33.臺鐵行包專車…阿哲
- 34.臺鐵運轉人員專業用書…董文明

會務報導

- 35.臺灣鐵路工會107年各種慰問金統計一覽表…福利組
 - 36.臺灣鐵路工會107年12月~108年1月資產負債表…會計組
 - 38.臺灣鐵路工會108年1~2月活動紀要…組訓組
 - 39.臺灣鐵路工會108年1~2月活分會會訊…組訓組
- 封底裡：交通部運輸研究所與臺灣鐵路工會安全議題座談會…研究組
- 封底：廣告

徵稿啟事

本刊每逢單月出刊，雙月15日前截稿，本刊各園地內容包含工會活動、勞工問題、福利措施、鐵路旅遊、美食、營運服務、國內外新知、短篇小說、散文、詩歌、漫畫等，歡迎各界先進踴躍投稿，來稿請以電子檔傳送到本會電子信箱：trlu0000@railway.gov.tw、trlu0100@gmail.com，並請於稿件內留存姓名、筆名、地址、電話，以利聯繫；另稿件採用與否，概不退稿及通知，尚祈見諒！

注意：投稿不可一稿多投、不可曾以任何形式刊登於其他刊物或網路（不可重複投稿或發表）、不可侵害他人著作權（不可違反著作權）、不可抄襲或有任何抄襲的嫌疑等。



108年模範勞工英雄榜

文宣組



貨運服務總所
蕭婉玉



主計室
張育慎



資訊中心
黃靜薇



宜蘭運務段
陳盈帆



桃園站
劉力瑛



車勤服務部
蔡佳恩



彰化站
楊淑惠



七堵機務段
阮佳莉



花蓮機務段
黃秀香



臺北運務段
王郁華



花蓮站
黃富昇



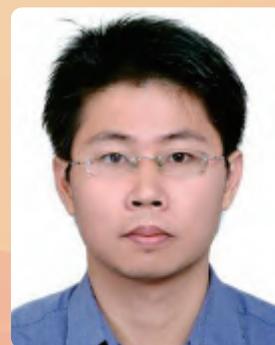
票務中心
許澄派



花蓮車班組
江黃萬



臺北站
林家榮



竹南站
陳銘進

108年模範勞工英雄榜



嘉義車班組
王義道



八堵站
蘇清池



樹林站
呂文田



綜合調度所
林志新



臺中站
王榮城



楊梅站
彭文正



高雄運務段
郭淵能



宜蘭車班組
邱正貴



高雄車班組
王文屏



萬華站
邱源義



屏東站
李居達



臺東站
張鴻祺



臺南站
黃伯韶



臺北機廠
電機工場
魏鄒明



臺北機廠
柴電機車工場
曾李端



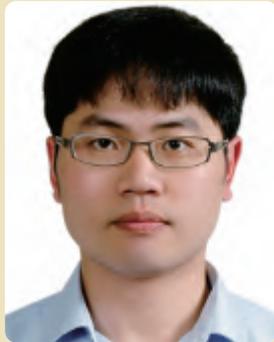
高雄檢車段
李裕鵬



108年模範勞工英雄榜



高雄機務段
彭金龍



臺北機廠組件工場
邱建宏



臺北機務段
李正方



高雄機廠
陳俊南



彰化機務段
周長勳



嘉義機務段
郭明頂



新竹機務段
蕭門輝



七堵機務段
王建生



高雄機務段
廖廣平



機務處
盧彥宗



花蓮機廠
張登基



臺北檢車段
蕭文信



高雄機廠
李上鈞



彰化機務段
游智勇



宜蘭機務分段
張喬忠



花蓮機務段
翁子謙

108年模範勞工英雄榜



新營工務分駐所
吳國文



花蓮工務段
謝丁山



臺東工務段
張博林



枋寮工務分駐所
林志煌



臺中工務段
許明祥



臺北工務段
劉錦福



宜蘭工務段
楊清芳



工務養護總隊
林裕強



工務處
連峰



臺東電務分駐所
劉詔銘



臺南電力段
洪振棟



新營號誌分駐所
詹政昌



花蓮電力分駐所
楊進森



電訊中心
段忠良



政風室
吳宜融



北區供應廠
宋恒旭



遴選推薦「勞動部108年全國模範勞工」選拔



姓名：**蘇經洲**
 服務單位：嘉義員工餐廳
 資位職稱：佐級 業務助理
 所屬分會：嘉義分會



模範事蹟

自75年到路服務迄今32餘年，歷經士級運務工、佐級站務佐理，任職於嘉義站，103年起擔任嘉義員工餐廳管理員至今已逾5年，工作勤奮，盡忠職守。對於用餐環境及供膳品質力求清潔衛生及經濟美味，甚得用餐同仁之稱許。

擔任嘉義員工餐廳管理員期間，辦理員工餐廳供膳業務認真負責具服務熱忱。為嘉義員工餐廳整建工程以提升膳食服務，積極與嘉義工務段洽商，該工務段同意派員進行評估施工項目及經費預估以進行整建，工作態度非常積極。

對於餐廳內部各項菜餚烹煮，經常與廚師討論不斷精進廚藝。積極爭取經費改善餐廳內部設備，購置水洗式排油煙系統，並更新舊有冷凍庫以增強食材保鮮。107年再新購洗碗機，提升用餐同仁更清潔衛生之餐飲設施。

鐵路工會在民國92年為反對臺鐵民營化時，積極邀約同仁參與，使得臺灣鐵路工會取得第一次合法罷工權。工會辦理各種訴求均陸續參與，如：至交通部為互助金陳情案及105年1214工會四大訴求案等等。自88年起長期擔任工會幹部，歷任分會代表、勞方代表、理事等職，對於工會事務及員工權益極力爭取及維護，對勞資爭議事宜常居中協調，以達勞資和諧、增加效率之目的。



遴選推薦

「中華民國全國總工會108年全國模範勞工」選拔



姓名：賴文榮
服務單位：臺東機務分段
資位職稱：佐級 司機員
所屬分會：臺東分會



模範事蹟

自78年到路服務迄今29餘年，歷經基層服務員、士級、佐級技術助理，101年第27期司機員班合格，102年擔任機車助理，103年正式擔任司機員一職。在職期間工作積極、任勞任怨、犧牲奉獻、熱心服務，對長官交辦任務戮力達成，深獲嘉許與賞識，獲獎無數，表現優異。

樂觀勤奮秉持與人為善、助人最樂、正向思考理念為原則，以熱忱盡責態度並發自內心誠懇善意的服務態度，給予親切問候與體諒，廣獲同仁間好評與口碑。

擔任鐵路人員考試實務訓練輔導工作之輔導員，於輔導期間積極熱心帶領新進人員並適時予以關心及輔導，督導有方。

於機務維修保養及擔任DMU隨車機務員期間，熱心教導提升工作技能及技術傳承。研究司機員駕駛技能，提升旅運品質。提升司機員本職學能、熱心擔任教導司機員，善盡技術傳承工作。

長期擔任分會幹部，現任鐵聯會常務監事、鐵路工會常務理事、團體協商機班工時協商代表，多次擔任單位考成及人甄委員，對於員工權益極力爭取及維護，對勞資爭議事宜常居中協調，熱心工會活動之相關事務。





遴選推薦

「中華民國全國總工會108年全國模範勞工」選拔



姓名：**黃安冬**
 服務單位：臺北鐵路餐廳
 資位職稱：無資位 管理員
 所屬分會：延平分會



模範事蹟

86年起進入餐旅總所已逾22年，先後於臺北站停車場（10年）、業務課（6年）及臺北餐廳（6年）擔任工作，經任服務員、服務班長、工友、服務員，勇於任事勞心勞力，工作態度主動、認真，服務態度熱枕，現擔任餐廳管理員職務，熟悉行政業務、勞安、採購、餐務室及販賣台現場機械及設備修繕、各類勞務、財務及工程招標等工作，盡心盡力，盡忠職守，任勞任怨犧牲奉獻，勉力提升餐廳業務及設備妥善率，俾使同仁於工作上能有安全及舒適的工作環境。

擔任餐廳餐物料採購工作，時常至市場詢價、比價，並常注意餐物料之價格波動，督促供應商提供合理及優質之餐物料，以增進採購效益，降低餐物料成本。本職學能俱佳，具備有丙級中餐烹飪、急救人員、職業安全衛生管理員等證照，對餐務室及販賣台各項設備具有基本保養及維修能力，貢獻良多，摶節公帑。因具有急救及勞安方面常識，無形中亦提升本餐廳需施行急救時及勞工衛生安全之緊急應變能力。另具有職業大貨車駕照，廚房人力不足時駕駛公務廂型車協助便當外送業務，以服務客人用餐需求。曾受過食品安全管制系統基礎(60A)及進階班(60B)等訓練，且領有證書，對本餐廳即將納入「食品安全管制系統(HACCP)」之規劃及執行上頗有助益。

自88年起即擔任分會小組長、分會會員代表、餐旅服務總所勞資會議勞方代表、分會理事、本會會員代表、本會監事…等工會幹部職務，對於餐旅員工權益極力爭取及維護，對勞資爭議事宜常居中協調，以達勞資和諧。



無止境的改善 讓我再度獲獎

高雄檢車段 李裕鵬

我參加71年基層服務員甄試進入路局服務至今，一直從事車輛維修、改善及車輛配件供應等方面的工作；記得有一年因復興號車廂要改造為莒光號車廂，在車廂調入段內整備時經請示上級長官車廂進入唐榮公司新豐廠改造時，車內配件之處理方式長官回覆以廢料處理，經評估後調動同事拆下「電晶體變流器」、「日光燈燈罩」備用，不久材料處長官因柴聯車之「電晶體變流器」外購案因日商報價超高，但現場急需求問我要如何處理，經了解狀況後通知材料處長官取消購案，由我提供比需求更多數量之「電晶體變流器」供維修使

用，事後材料處長官再度來電詢問料件之來源，經告知材料處長官料件是由改造車拆卸而來，長官又疑惑了？為何該車種好幾個單位都有只有你有料供應節省公帑數佰萬元；「日光燈燈罩」日後又移用至SPK2300型客車、EMU400電車、PP車等多個車種，真的將一個料件多次使用把效用發揮到極致，節省公帑無估算，這只是其中一部份而已，因為節省公帑事項繁多，而獲選91年全國模範勞工。





92年左右路局舉辦品管圈競賽，本段因友段獲得第一屆之「殊榮獎」，長官指定我負責品管圈活動，且要以得獎為目標，經過我不斷的努力，獲得「93年優等獎」、「94特優獎」、「95年殊榮獎」，因為獲得「95年殊榮獎」而代表路局參加經濟部中衛發展中心舉辦之「全國團結圈競賽」榮獲「南區區會長獎」、「全國優秀獎」，路局辦理品管圈競賽多年，獲得「殊榮獎」之單位約有10個，但敢於參與全國性競賽與各大公、民營企業競技者，我是唯二之人；後來我又陸續獲得路局「97年特優獎」、「98年貢獻獎」、「99年特優獎」、「102年特優獎」；另外路局舉辦「創意」、「創新」提案競賽，我也獲得「102年創新提案」、「104年創新提案」、「105年創新、創意提案」，因此可以說在「改善」、「創新」方面獲獎數量眾多。

96年我因研發客車「真空式廁所除臭過濾器」獲得國家專利及技術認證，成功取代瑞典進口品，每年節省巨額公帑而獲選為「交通部模範公務員」。

99年5月26日發生列車性侵事件，長官下令必須在4個小時後作出樣車供運務人員及媒體會勘，我臨危受命完成任務，日後哺乳室之改造也由我提供相關料件作為採購及改造標準。

另外推拉式自強號引進後，除了在材料供應方面提供上級更多之選項建議，節省相當金額公帑；對於客車用靜式變流器之檢修自立摸索學習建立檢修模式，對於降低故障有相當之助益，因為工作上的努力與付出也獲選105年績優人員。

身為車輛維修人員，努力降低車輛故障、服務旅客，是我們的職志，再次得獎是一種肯定，日後我會更加努力，謝謝大家。



第10屆第45次勞資會議紀錄

文宣組



時間：107年12月26日上午9時30分

地點：本局第二會議室

主席：彭代表明光

出席人員：

勞方代表：鍾代表雲章（兼勞方召集人）、陳代表福全(臺北機廠)、尤代表仁義（新營工務分駐所）、吳代表長智（花蓮機務段）、蔡代表榮輝（高雄車班組）、吳代表俊義(宜蘭站)、林代表大川（苗栗分駐所）

資方代表：何代表獻霖（兼資方召集人）、彭代表明光（運）、黃代表宗欣（工）、楊代表安心（機）、葉代表世銀(電)、邱代表素芬（主）、卓代表有章（人）

列席人員：姜登凡、陳浩秋、吳惠芳、劉立濤、賴鴻鈞、柳正村、陳榮彬、吳文益、周賢杰、王毓僑、劉建成、周寶惠(鐵路工會)、江彩雲

壹、報告事項：

一、現在出席會議勞資雙方代表，均達法定開會人數，請按議程開始開會。

二、應業務需要，本次先請專案工程處周處長祖德針對列管案103902案提出專案報告。

三、本次會議請企劃處楊處長正德業務報告。

吳代表長智發言：

貴處現行兼辦核稿職務之人員，是否領有核稿費。

企劃處回復如下：

1.查「經本局核准兼辦本局組織法制化而裁撤股長層級所遺工作且未支領主管職務加給者人員名冊」，本處可兼領核稿費人員共計10人，惟本處目前實際兼辦核稿業務之專員(幫工程司、副工程司)共有12人，有2位同仁未領有核稿費。

2.本案前經洽詢人事室承辦人員表示，各單位應依照「經本局核准兼辦本局組織法制化而裁撤股長層級所遺工作且未支領主管職務加給者人員名冊」核給核稿費，且單位內各科之核稿人數無法隨業務變動而彈性調整，爰肇致上開實際兼辦核稿業務之人員未領



有核稿費。

林代表大川發言：

貴處簡報中所列員額人數大於編制人數，請予以說明。

企劃處回復如下：

- 1.依人事相關法規，編制員額係指各機關組織法規規定可進用職員人數之上限，必須修改組織法規才能調整人數，因此具有高度穩定性，較不易變動。
- 2.查本處編制員額55人，資位人員預算員額48人，現員44人，未有員額人數大於編制人數之情形。簡報中所列現有人數79人，係包括資位人員44人、臨時職員35人。臨時職員包括基服員7人、營運專員22人、營運員1人、服務員3人、服務佐理1人及什工1人。其中營運專員部分，係本處為辦理資產開發及活化業務，前經行政院核定同意於本局臨時人員預算員額內進用25名規劃師（現均已轉僱為營運專員），本處並獲配23名預算員額，目前已進用22名。

林代表大川發言：

請貴處資訊中心妥為評估薪資單恢復紙本發放之可行性，減少因同仁不諳電腦操作造成之困擾。

企劃處回復如下：

- 1.有關員工同仁個人薪資單部份，為響應政府節能減紙政策，各單位若有現場人員無法使用電腦查詢，可請單位人事或總務人員至「PB0570單位薪水查詢作業」協助列印薪津明細單，供員工檢視。
- 2.全局員工皆可使用「電腦開機帳號及

密碼」登入WebLA系統（<http://ela.tra.gov.tw>），使用系統提供之「PB0560個人薪水查詢作業」查詢個人薪津，並視需要自行列印薪津明細單。

- 3.另本局WebLA人事薪工系統於每月5日發薪日前系統會自動寄發當月份個人薪津單至員工個人電子郵件信箱，同仁申請E-mail帳號可至本局EIP入口網（<http://eip.railway.gov.tw/Login.aspx>）申請開通帳號即可透過個人電腦或手機、平板等多元行動載具收發電子郵件。

鍾代表長雲章發言：

有關八堵之宿舍發生斷水斷電一事，是否涉及預算相關問題，建請改善。

企劃處回復如下：

有關八堵宿舍修繕事宜，無涉預算不足問題，本處已同意修繕，惟修繕內容與金額，臺北工務段尚未至現場確認修繕內容，故本處未收到新的修繕估價單，已請臺北工務段加速趕辦本案。

貳、上次會議紀錄確認：

- 一、有關第44次會議結案案件，案號：104102號，請貴局補發五年內同仁參與搶修跨日作業遭扣除正常工時致少領取之延時工資一案，本案維持結案，惟另請運、工、機、電清查轄屬單位有無上述情形，於46次會議報告清查情形。
- 二、其他部分確認通過。

參、討論提案：

第一案：有關行政處就路局局本部大樓

會議室於假日出租時，員工須配合加班，其加班費如何認定給與。

一、說明：

演藝廳常於星期假日辦活動，業務需要行政處人員出勤，而將員工之例假調整為週一至週五其中一日，雖為配合路局業務推展，同意配合出勤，惟會員認為權益受損，希能以例假與休息日調移的方式，該日出勤以休息日延時計算工資，彌補同仁無法於星期假日充份休息及和家人團聚之缺憾。

二、決議：

(一)請人事室函復行政處俾憑辦理。

(二)繼續追蹤。

第二案：國定假日出勤超過正常工時之延時工資，應依勞基法第24條規定給付。

一、說明：

(一)查同仁逢國定假日出勤，貴局依法加發1日薪資，查現場三班制，逢國定假日出勤均有超過8小時之正常工時之事實，惟貴局針對延時工資未足額給付，影響同仁權益

(二)又查貴局修訂已實施之「交通部臺灣鐵路管理局員工超時工時(加班)控管措施」，其中第七點

(三)款亦規範「國定假日出勤工作者，於8小時以內者，均再加發一日工資，其工作時數不計入延長工作總時數。若有超過正常工作時間者，依延長工作時數規定辦理。」係應依勞基法第24條辦理。

二、決議：

(一)請人事室研議辦理。

(二)繼續追蹤。

第三案：電務處兼辦工程汽車司機績效獎金不足，相關單位應議合可行方案，為業務所必須得以遵循。

決議：

(一)請電務處依相關程序簽辦。

(二)繼續追蹤。

第四案：南居北工依所定之排序，應依相關規定辦理，倘有個案情事所必須時，得以專案方式處理，以免有失公允。

決議：

(一)南居北工應按遷調規定辦理，依排序方符公平原則，專案遷調不可排擠，依法且已排定順序之相當資格人員權益，權責單位應依法行政並妥善處理。

(二)繼續追蹤。

第五案：砸道車老舊，不堪使用，有礙公務，如何妥處?

一、說明：目前砸道車均逾30年以上，機械均已磨損嚴重，故障率高，請排定時間儘速大修。

二、決議：

(一)請工務處全面清查，儘速提出改善計畫。

(二)繼續追蹤。

肆、10屆第41次局勞資會議建議事項追蹤辦理情形

一、高雄車班往臺南沙崙支線之乘務人員宿舍，因臺南站列為古蹟及鐵路



地下化關係，現車班乘務人員宿舍實為簡陋，當規劃於永康、善化二站於合適空間蓋行車人員宿舍，請問運務處何時落實？

(一)10屆第44次會議主辦處室回覆：

1.運務處回覆：

本案臺南站已於107年11月1日完成旅社訪價，惟高雄車班仍在確認房間數，俟高雄運務段視實際需求報處後，本處配合辦理。

2.決議：

(1)請運務處於本(107)年12月1日辦理完成。

(2)繼續追蹤。

(二)10屆第45次會議主辦處室回覆：

1.運務處回覆：

本處已於107年11月28日籌措相關預算予高雄運務段並請該段儘速依採購程序辦理後續事宜。

2.決議：結案。

伍、10屆第42次局勞資會議建議事項追蹤辦理情形

一、南港-汐科間西正線中性區間地上感應子建請移設或拆除，以免造成行車困擾。

(一)10屆第43次會議主辦處室回覆：

1.電務處回覆：

南港-汐科間西正線中性區間地上感應子部分為行車安全考量不宜拆除，如需移設建請辦理會勘確認。

2.決議：

(1)本案如不宜拆除，則評估辦理移設，請電務處訂出會勘時程。

(2)繼續追蹤。

(二)10屆第44次會議主辦處室回覆：

1.電務處回覆：

考量行車安全不宜拆除，請臺北電務段辦理會勘後，研討並提改善方案。

2.決議：繼續追蹤。

(三)10屆第45次會議主辦處室回覆：

1.電務處回覆：

本處臺北電務段已函請廠商檢測數據（已於12月5日將汐止—南港西正線中性區間VCB型式隔離觀察）。

2.決議：結案。

二、基於工作安全，建請適時更換高雄地區工務單位之無線電行調手機。

(一)10屆第43次會議主辦處室回覆：

1.電務處回覆：

(1)106年工務處已購置行車調度無線電手機87套。

(2)107年工務處已購置行車調度無線電手機100套，已於107年9月28日驗收，近期將由電務處通知各處至中區供應廠領取。

(3)高雄地區工務單位所需行車調度無線電手機請逕洽工務處提出需求後配發更換。

(4)若未來工務單位基於工作安全尚需行車調度無線電手機請向工務處申報需求。

(5)本處將於107年底召開會議，邀集運、工、機、電各處提出購置新手機需求，擬以智慧化經費統籌購置。

(6)建請結案。

2.決議：繼續追蹤。

(二)10屆第44次會議主辦處室回覆：

1.電務處回覆：

- (1)106年工務處已購置行車調度無線電手機87套。
- (2)107年工務處已購置行車調度無線電手機100套，已於107年9月28日驗收，電務處已於107年10月15日通知各處至中區供應廠領取。
- (3)本處將於107年底召開會議，邀集運、工、機、電各處提出108年購置新手機需求，擬以智慧化經費統籌購置。
- (4)本局各單位如基於工作安全尚需行車調度無線電手機，請各分支單位洽主管處申報需求後統一由電務處辦理採購。

(5)建請結案。

2.決議：繼續追蹤。

(三)10屆第45次會議主辦處室回覆：

1.電務處回覆：

- (1)106年工務處已購置行車調度無線電手機87套。
- (2)107年工務處已購置行車調度無線電手機100套，已於107年9月28日驗收，電務處已於107年10月15日通知各處至中區供應廠領取。
- (3)本處將於107年底召開會議，邀集運、工、機、電各處提出108年購置新手機需求，擬以智慧化經費統籌購置。
- (4)本局各單位如基於工作安全尚需行車調度無線電手機，請各分支單位洽主管處申報需求後統一由電務處辦理採購。

(5)建請結案。

2.決議：

- (1)電務處補充各處108年手機數量需求如下圖：

各處手機數量需求概估					107.12.29 版
單位	型號	數量	預估單價	小計	合計
1. 運務處	NTP 3550	1,050	64,000	69,760,000	232,960,000
	智慧型手機	1,120	100,000	112,000,000	
2. 工務處	NTP 3550	650	64,000	41,600,000	
3. 機務處	NTP 3550	150	64,000	9,600,000	

(2)結案。

陸、10屆第44次局勞資會議建議事項追蹤辦理情形

一、乘務人員(司機員、列車長)因業務需要在新富站辦理交接班，因該地區天候因素影響業務交接甚鉅，請運、機兩處研議於南端出口處擇適當地點建置候班室。

(一)10屆第45次會議主辦處室回覆：

1.運務處回覆：

本案經洽富岡站（新富站管理站）確認，該站月台十分狹窄並無適當空間可供設置候班室。

2.機務處回覆：

本處已函請新竹機務段（機行字第1070013669號），請該段提出需求後續辦。

3.決議：

- (1)運務、機務、工務擇日辦理聯合會勘。
- (2)繼續追蹤。

二、運務處轄屬段之各站行車人員對於各車型在車站必須連接電氣跳線時該如何操作連接安裝，貴處是否有定期安排教育訓練及其計畫說明。

(一)10屆第45次會議主辦處室回覆：



1.運務處回覆：

本處辦理行車人員調車訓練分為站、段、處三級訓練，1.車站：每月辦理；2.段：分區制：由編組站按季辦理；3.處級：每2年辦理1次。本處業於107年3-4月辦理相關調車訓練，訓練項目由各運務段視業務需要辦理，電氣連結線摘解聯掛亦是訓練項目之一。

2.決議：結案。

柒、臨時動議：

一、建請研議富岡基地員工餐廳之設置，以便同仁用餐。

決議：

(一)請機務處妥為處理。

(二)繼續追蹤。

二、建請研議於富岡基地之列車到開線北端(即上下車端)，設置簡易便道。

決議：

(一)請機務處研議。

(二)本案併富岡基地員工餐廳之設置案另擇期邀集相關單位召開會議研商。

(三)繼續追蹤。

三、宜蘭地區勞資會議來函提議，觀音隧道內廢氣及粉塵積聚，影響員工及旅客健康至鉅，建請本局勞資會議研議辦理增設排汙設備事宜。

(一) 說明：

1.依據宜蘭運務段(宜蘭地區勞資秘書組)107年11月29日宜運段人字第1070005547號函辦理。

2.本局人事室局勞資會議秘書組107年12月4日鐵人二字第1070045019號函請工務處限期提出改善辦理方案

俾利後續辦理，案經宜蘭工務段107年12月18日宜工施字第1070008559號來函說明略以，鑑以蘇花改工程已進入完工階段(約109年)，為有效改善及考量經濟成本，宜建請機務處依現階段先行研議可否以減少柴電機車行駛班次或以電力機車取代，以降低隧道煙霧積聚情形，另土、砂、石原料運送可參考蘇花改工程以貨櫃運輸方式辦理，亦可完全改善漏料粉塵問題。宜蘭工務段建議現階段暫不採用以工程改善方式辦理，俟前述機車運用、漏料改善及蘇花改工程結束貨車班次減少後，如仍未改善時再考量以工程方式辦理。

(二)決議：

1.請工務處研議改善。

2.繼續追蹤。

捌、建議事項：

一、建請研議成立排除列車故障專責單位，以能即時協助司機員排除列車故障，維護人、車安全。

二、建請將各車站月臺之車序牌及電車停車標改以燈箱式設置，比照夜間電燈模式辦理。

玖、主席結論：

下次會議由勞方代表尤代表仁義擔任席，並由貨運服務總所業務報告。

壹拾、散會：下午4時50分。

第10屆第46次勞資會議紀錄

文宣組



時間：108年1月18日上午9時30分

地點：本局第二會議室

主席：尤代表仁義

出席人員：

勞方代表：鍾代表雲章（兼勞方召集人）、尤代表仁義（新營工務分駐所）、吳代表長智（花蓮機務段）、蔡代表榮輝（高雄車班組）、吳代表俊義（宜蘭站）、林代表大川（苗栗分駐所）

資方代表：何代表獻霖（兼資方召集人）、彭代表明光（運）、黃代表宗欣（工）、楊代表安心（機）、葉代表世銀（電）、邱代表素芬（主）、卓代表有章（人）

列席人員：顏文忠、郭惠葉、吳文益、周賢杰、王毓僑、劉建成、黃仲平、桂碩君、周寶惠（鐵路工會）、江彩雲

局本部請假或缺席代表：

勞方代表：陳代表福全（臺北機廠）

資方代表：無。

壹、報告事項：

一、現在出席會議勞資雙方代表，均達法定開會人數，請按議程開始開

會。

二、本次會議請貨運服務總所顏總經理文忠業務報告。

吳代表長智發言：

- 1.應員工因公務及上、下班之停車需求考量，請貴所預留停車場空間便利同仁。
- 2.應充分利用各地區廣告看板招商，增裕路收。
- 3.配合本局彩繪列車行駛，建請研議同步推出彩繪模型列車發售。

貨運服務總所回復：

- 1.本總所考量員工因通勤及辦公等公務需要，業於104年10月12日召開會議研商給予員工停車場優惠標準事宜，授權各所視當地員工數及旅客需求情形，於後續契約中就車站法定停車場或其周邊停車場規劃適當停車格數，並以不超過臺北站停車場之員工優惠價格（以月租為原則）為基準，因地制宜給予優惠。
- 2.在不妨礙站車秩序與行車安全及破壞建物結構範圍內，本總所已妥善利用



空間規劃廣告標的出租(仍需車站同意釋出位), 車廂方面有平面海報及車體彩繪, 車站內外則有平面、燈箱及多媒體廣告等, 廣告設置並朝向融入車站站體風格, 兼顧美感與質感。

- 3.本局現有彩繪列車多係與地方政府機關合作(類此情形係由機務處或運務處辦理), 若為出租收費案件則由本總所辦理, 相關彩繪圖樣授權及製作商品出售為餐旅服務總所業管, 俟後本局或承租人若有相關需求, 建請由餐旅服務總所統一辦理。

餐旅服務總所回復：

本所現行彩繪列車圖像有3種(臺鐵130周年彩繪-普悠瑪車廂、沙崙支線車廂-EMU600電聯車及屏東燈會彩繪-EMU500電聯車), 有關收費及申請辦法皆上架本局官網, 提供廠商申請開發, 另本局官網有商標授權以及商品代銷規定, 以利廠商開發鐵路商品通過本局商標授權審查後以及商品代銷審查後, 於本所通路販售。

林代表大川發言：

- 1.停車場出租應兼顧同仁停車需求。
- 2.貴所營收成長有賴同仁的努力, 有無配套措施以激勵員工。
- 3.貴所以出租、標租及招商等為主要業務, 有無規劃以自營方式辦理。

貨運服務總所回復：

- 1.本總所考量員工因通勤及辦公等公務需要, 業於104年10月12日召開會議研商給予員工停車場優惠標準事宜, 授權各所視當地員工數及旅客需求情

形, 於後續契約中就車站法定停車場或其周邊停車場規劃適當停車格數, 並以不超過臺北站停車場之員工優惠價格(以月租為原則)為基準, 因地制宜給予優惠。

- 2.本總所營收成長有賴各級主管領導及同仁努力, 本總所業於108年第1次所務會報公開表揚及頒獎, 未來亦持續予以獎勵及表揚。
- 3.本總所前已委託顧問公司就相關業種之自營等議題進行評估, 依顧問公司建議, 於本局目前未有相對應人力及組織條件下, 以漸進式方式推展, 短期成立內部專責單位, 統一辦理本局資產營運, 未來若能排除相關法令、程序面之限制, 可透過與業者合作, 直接深入業界取得經營資訊, 同時培養未來自營之人才, 長期則於組織及人才健全具備條件下, 發展自營事業。

蔡代表榮輝發言：

- 1.電信廠商得標於車站設置基地台, 希貴所於其設置前先與車站做好溝通。
- 2.現行部份車站陸續改建, 有關未來停車場出租業務, 請貴所應規劃提供洽公及車站員工之停車位。
- 3.請貴所研議將舊房舍整修辦理出租可行性。
- 4.建請貴所應與新左營站協商更多可利用的商業空間出租, 以利貴所業績成長而增加路局附業收入。

貨運服務總所回復：

- 1.本總所於車站由得標廠商設置基地台

時，均會邀集車站等相關單位辦理會勘，於各方確認後始交由廠商進駐建置。

- 2.本總所考量員工因通勤及辦公等公務需要，業於104年10月12日召開會議研商給予員工停車場優惠標準事宜，授權各所視當地員工數及旅客需求情形，於後續契約中就車站法定停車場或其周邊停車場規劃適當停車格數，並以不超過臺北站停車場之員工優惠價格（以月租為原則）為基準，因地制宜給予優惠。
- 3.本局部分不動產位處都市精華地段，惟設施老舊或空間規劃不符時宜等因素，降低民眾承租意願，擬編列預算以基礎修繕及美化等方式進行標的空間改造，提升承租意願。
- 4.因新左營站體結構漏水影響，4樓招商條件不佳，目前仍由廠商負擔樓管安全及清潔維護責任，俟本局排除漏水等問題後再考量交由廠商提供優質之行旅服務。

尤代表仁義發言：

原台南服務所改為台南服務站，人力縮編，業務量不變，請檢討是否有人力不足情形。

貨運服務總所回復：

- 1.為配合業務需要，業於民國104年3月1日將貨運服務總所各貨運服務所之轄區重新調整，並將台南貨運服務所移至花蓮，更名為花蓮貨運服務所。
- 2.查目前高雄貨運服務所預算員額36人，現有員額34人，缺員不足2人是善化服

務站主任1人由台南服務站主任代理、主計課員1人，辦理業務之基層人力已補足。

- 3.因台南服務站係隸屬於高雄貨運服務所(高雄貨運服務所管轄善化、台南、屏東、岡山等4個服務站)，各服務站人力係由高雄貨運服務所依業務需要統一調配運用。

貳、上次會議紀錄確認：

- 一、列管案件，案號103402案有關第45次會議運務處說明，原「本處已於107年12月6日召開第五次工時協商會議，有關工時不足一節，工會建議以交接班每班10分鐘補足，本處再研議簽局。」修正為「本處已於107年12月6日召開第五次工時協商會議，有關工時不足一節，以交接班每班10分鐘補足，本處再研議簽局。」，刪除「工會建議」等文字。

- 二、列管案件，案號104101案有關第45次會議決議第1點為「請各單位(運、機、電、材料處、專案工程處、營運安全處)詳細補充有關增列支給對象或調整危險級數之說明資料，再送人事室彙整。」，其中「增列」修正為「補列」，以符本案意旨。

- 三、其他確認通過。

參、討論提案：

- 第一案：調整本局營運人員進用比例自20%提升至30%案。(人事室提案)

- 一、說明：



(一)案依行政院召開「臺鐵總體檢改善事項」--組織效能項下結論，研議現行各級營運人員適當進用比例。

(二)為回應在地用人，增加本局用人彈性，確保在地技術傳承，提升營運效能，擬將現行營運人員進用比例自原定20%至提升30%，避免再生在地人力及技術斷層。

二、決議：

- (一) 工會不同意。
- (二) 本案擬於下次會議結案。

肆、10屆第44次局勞資會議建議事項追蹤辦理情形

一、乘務人員(司機員、列車長)因業務需要在新富站辦理交接班，因該地區天候因素影響業務交接甚鉅，請運、機兩處研議於南端出口處擇適當地點建置候班室。

(一)10屆第45次會議主辦處室回覆：

1.運務處回覆：

本案經洽富岡站(新富站管理站)確認，該站月台十分狹窄並無適當空間可供設置候班室。

2.機務處回覆：

本處已函請新竹機務段(機行字第1070013669號)，請該段提出需求後續辦。

3.決議：

- (1)運務、機務、工務擇日辦理聯合會勘。
- (2)繼續追蹤。

(二)10屆第46次會議主辦處室回覆：

1.運務處回覆：

機務處已擇定108年1月14日開會協調。

2.機務處回覆：

本處訂於1月14日下午於新竹機務段，邀請相關人員及勞方代表，併同員工餐廳、簡易便道、候班室共3案，召開會議研商。

3.工務處回覆：

機務處訂於108年1月14日邀集相關單位在富岡基地召開會議研商辦理，本處已函請臺北工務段派員出席與會。

4.決議：繼續追蹤。

伍、10屆45次局勞資會議臨時動議追蹤辦理情形：

一、建請研議富岡基地員工餐廳之設置，以便同仁用餐。

(一)決議：

- 1.請機務處妥為處理。
- 2.繼續追蹤。

(二)10屆46次會議主辦處室回覆：

1.機務處回覆：

本處訂於1月14日下午於新竹機務段，邀請相關人員及勞方代表，併同員工餐廳、簡易便道、候班室共3案，召開會議研商。

2.決議：繼續追蹤。

二、建請研議於富岡基地之列車到開線北端(即上下車端)，設置簡易便道。

(一)決議：

- 1.請機務處研議。
- 2.本案併富岡基地員工餐廳之設置案另擇期邀集相關單位召開會議研

商。

3.繼續追蹤。

(二)10屆46次會議主辦處室回覆：

1.機務處回覆：

本處訂於1月14日下午於新竹機務段，邀請相關人員及勞方代表，併同員工餐廳、簡易便道、候班室共3案，召開會議研商。

2.決議：繼續追蹤。

三、宜蘭地區勞資會議來函提議，觀音隧道內廢氣及粉塵積聚，影響員工及旅客健康至鉅，建請本局勞資會議研議辦理增設排汙設備事宜。

(一) 說明：

1.依據宜蘭運務段(宜蘭地區勞資秘書組)107年11月29日宜運段人字第1070005547號函辦理。

2.本局人事室局勞資會議秘書組107年12月4日鐵人二字第1070045019號函請工務處限期提出改善辦理方案俾利後續辦理，案經宜蘭工務段107年12月18日宜工施字第1070008559號來函說明略以，鑑以蘇花改工程已進入完工階段(約109年)，為有效改善及考量經濟成本，宜建請機務處依現階段先行研議可否以減少柴電機車行駛班次或以電力機車取代，以降低隧道煙霧積聚情形，另土、砂、石原料運送可參考蘇花改工程以貨櫃運輸方式辦理，亦可完全改善漏料粉塵問題。宜蘭工務段建議現階段暫不採用以工程改善方式辦理，俟前述機

車運用、漏料改善及蘇花改工程結束貨車班次減少後，如仍未改善時再考量以工程方式辦理。

(二) 決議：

1.請工務處研議改善。

2.繼續追蹤。

(三)10屆46次會議主辦處室回覆：

1.工務處回覆：

本案訂於108年1月15日辦理會勘，研議可行改善方式。

2.決議：

(1)請工務處儘速辦理。

(2)繼續追蹤。

陸、10屆45次建議事項追蹤辦理情形

一、建請研議成立排除列車故障專責單位，以能即時協助司機員排除列車故障，維護人、車安全。

(一)10屆46次會議主辦處室回覆：

1.機務處回覆：

本局車種繁多，車輛故障時唯有維修單位之專業人員才能快速提供故障應急處理之服務，而非他人所能勝任，畢竟術業有專攻，因此段設有運轉值班人員，以負責進出段車輛之維護及運轉中之列車故障排除，同時可藉由司機員回饋訊息，了解自己之維修品質，以精進檢修技能，另所有駕駛室亦張貼有技術人員聯絡方式，供司機員遇有故障時得以停車後尋求應急處理。

唯有提供良好的修車品質才能降低第一線值班同仁的辛苦，各段如有修車問題，建議透過故障改善小組或尋求廠及友段支援，才能澈底解決問題。



2.決議：

- (1)請機務處再補充說明。
- (2)繼續追蹤。

二、建請將各車站月臺之車序牌及電車停車標改以燈箱式設置，比照夜間電燈模式辦理。

(一)10屆46次會議主辦處室回覆：

1.運務處回覆：

查現行本局車站車序牌、電車停車標均已規劃燈箱製作，惟車站選擇型式仍需考量場站環境及司機員需求而定。

2.決議：

- (1)會中運務處表示會針對場站環境、旅客上、下車需求及司機員反映意見等綜合考量，參考勞方代表意見及相關規章辦理。
- (2)繼續追蹤。

三、有關第44次會議結案案件，案號：104102號，請貴局補發五年內同仁參與搶修跨日作業遭扣除正常工時致少領取之延時工資一案，本案維持結案，惟另請運、工、機、電清查轄屬單位有無上述情形，於46次會議報告清查情形。

(一)10屆46次會議主辦處室回覆：

1.運務處回覆：

本處非屬搶修單位，故無上述短發延時工資情事。

2.工務處回覆：

經查本處宜蘭工務段業已依本案決議(2.本案嗣後同意依人事室以107年7月4日鐵人三字第1070014897號函「有關本局員工參與事故修正請領各項給與補

充規定」辦理)申請107年10月21日「新馬站第6432次列車出軌搶修工程(加班部分)」請領延時工資並送本局主計室，且皆以「遇跨日作業皆不扣除正常工時」做為計算，惟經主計室107年12月22日以便簽退件，退件理由略以：查本案出勤搶修人員，其所請領每小時延時工資於10/22、10/23並未扣除上班日正常工作時間時數與107年10月26日鐵人三字第1070040482號函「本局員工加班費核算基準」-因天災事變或突發事件之計算方式不符。

3.機務處回覆：

本處皆已依本局員工參與事故修正請領各項給予補充規定辦理(107年7月4日鐵人三字第1070014897號函)。

4.電務處回覆：

領取延時工資短少案，經查本處所屬段近五年搶修事故請領資料如下：

搶修時間：103年7月24日22時40分跨25日5時30分。

事故原因：路竹~岡山間電車線斷落事故。

參與搶修人數：23人。

未足額發給加班費人數：10人(其中資位人員8人；工程臨時人員2人)--均為7月24、25日常日班人員。

未足額發給加班費情形：24日22時40分至24時以2倍時薪計發；25日0時至5時30分僅發給1倍時薪之加班費。

5.決議：

- (1)有關因系統自動扣除跨日搶修之正常工時部分，請人事室洽資訊

中心請其協助處理。

(2)結案。

柒、建議事項：

- 一、請人事室清查局內各單位現行兼辦核稿職務人員，是否發生未領有核稿費之情事，影響渠等人員權益。
- 二、有關司機員辦理交接站之候班室，建請加裝列車資訊顯示系統。
- 三、針對月臺照明影響司機員視線，請電務處研議以無人站為優先辦理改善，如下所列：景美站、武塔站、新馬站、中里站、四城站、頂埔站、外澳站、龜山站、大溪站、大里站、石城站、貢寮站、牡丹站、暖暖站、百福站、浮洲站、豐田站、南平站、大富站、三民站、東

竹站、海端站、瑞和站、山里站等24站。

捌、主席結論：

下次會議由工務處黃副處長宗欣擔任主席，另原由政風室業務報告一節，逢該室是日另有會議，經協調改由主計室業務報告，政風室遞延至第48次會議報告。

玖、散會：下午4時45分。





舊山線的昔與今(下)

艾瑪

舊山線鐵道，東側為關刀山系，西側為火炎山系，當年構築時穿過重重天險，遇山鑿洞，遇水架橋，工程艱辛，但也創造出許多臺灣鐵路工程技術上的卓越經典之作，另外沿途兩側沿線樸實的聚落人文、古蹟以及林相豐富的自然景觀，使得舊山線鐵道不論在文化發展或是歷史價值上都有其無可取代的地位，無怪乎被文建會將其列為臺灣十二大世界遺產潛力點之一。

時至今日，我們稱呼的舊山線鐵道，主要是指在1998年新山線啟用後，三義站到豐原站間廢棄的鐵道路段，從三義站出發循著當年舊山線的軌跡一路向南進入山區，在經過一號隧道後，即抵達臺灣鐵路最高點的「勝興車站」，早年「勝興」稱「十六份」，所以原稱

十六份信號場，為舊山線上的一個號誌站，初建時的站房，極為簡陋，直到1912年（民國元年）才改建為現存的木造站房，整棟站房全部以福州杉為建材，其中每根樑柱桁桷，均用榫頭及榫眼接合，沒有使用一釘一鏢，外部屋頂尖峭，屋簷呈鋸齒狀，以八卦和矛頭等造型作為裝飾樑柱，由於保養得宜，至今其主體結構、格局和材料大多仍維持原貌或原材料，現已成為臺灣鐵路老式車站的典範，也是舊山線鐵路中，最具歷史文化保存價值的車站。

繼續南行，經過二號隧道與一六七號誌站後，映入眼簾的就是被譽為全台鐵道藝術極品的「龍騰斷橋」，早年因橋樑橫跨魚藤坪溪上，稱魚藤坪橋，以石磚砌拱而成，於1935年（昭和10年）

4月21日臺灣中部大地震時受損成為斷橋，僅遺下35公尺高的拱型橋柱，雖然橋身已斷，站在橋下仰望，仍然能感受當年的宏偉氣象。過了斷橋後緊接而來的就是連續隧道群，為三號、四號、五號、六號、七號等五座隧道構成的隧道群。由於該段為直線，而且隧道接連設置，因此能夠在一端同時看到多個隧道，其中七號隧道為整段舊山線最晚打通的路段，在隧道北口有當時民政長官後藤新平所題的「巨靈讓工」四字，南口則為第4任總督兒玉源太郎所題的「一氣通」三字，象徵臺灣南、北交通從此一路暢通。

出了七號隧道，就是大安溪鐵橋，橋身橫越廣闊的大安溪上，全長624.01公尺，其下部結構為混凝土砌塊石沉箱，橋座則由磚角石構成，每兩個

橋墩上都有一組俗稱花樑的鋼製桁架，完全展現工程上的力與美，整座鐵橋共計有10座花樑，雄偉壯觀的跨在大安溪上，造型壯觀引人。越過鐵橋就進入臺中后里，地形漸趨於平坦，抵達泰安車站，站內還有座砲彈形的「震災復興紀念碑」，上方以日文刻碑，概要敘述著1935年臺灣中部大地震後的復建工程，供後人景仰憑弔。

后里站到豐原站的這段舊山線，從后里站出發不久，就可以看到「九號隧道」，長約1,269公尺，是舊山線最長的一座隧道，在隧道北口有後藤新平所題『潛行不窒』，南口則為第5任總督佐久間左馬太題字「氣象雄深」，出了隧道，連接的是大甲溪鐵橋，是后里區與豐原區的分界，也是舊山線最南端的景點，建築工法與大安溪鐵橋相同，也





是座花樑鋼橋，由於橋身較短約382公尺，所以僅有六座桁架，但這一點也不影響鐵橋的雄偉雋美。越過大甲溪谷不久，就進入了豐原市區，舊山線鐵道到這將與新山線會合繼續南行。

舊山線鐵道自1998年廢棄後，僅公路客運可到達，近年來各地方為了推展觀光產業帶動地方的繁榮，再次將這條已廢棄多年的鐵道重新規劃改建，其中后里到豐原路段，於2005年以「后豐鐵馬道」為名的腳踏車道風貌重新啟用，另外近年來苗栗縣政府也積極規劃勝興到泰安路段的鐵道自行車，採用半自動設計的台車行駛於舊山線鐵道上，在平

路路段以腳力踩踏作為動力源，上坡則可切換電動方式前進，漫步在這百年歷史的舊鐵道上，除了欣賞沿途山城的美麗景色，還有古意盎然的老舊站房與匠心獨具的鐵橋建築，也感懷著昔日先民們筆路藍縷開山鑿洞的艱辛。

舊鐵道的新風貌也讓沉寂的山城，再次重拾了往昔的熱鬧。



北門驛

飛魚

蒸汽小火車之故鄉 - 嘉義北門驛，現今被稱為北門車站亦為市定古蹟，19至20世紀時，因在阿里山地區發現大面積森林資源而進行大量的採伐，位於臺灣中部的北門驛因而被啟用；但隨著時代變遷，採伐結束之後，車站也漸漸從今日分為北側新站（旅客運輸）及南側舊站（觀光景點）。

典雅的外觀造型配上使用高級紅檜建造的特色，既曾是擔任大宗運送民生物資的鐵路線路角色，又是世界聞名的高山鐵路之一，另外，阿里山森林鐵路於民國 102年 4月 20日與日本黑部峽谷鐵道締結鐵路紀念，車站外型上不僅據以濃

厚的日式木造建築特色，屋頂上採用瓦片，內部仍保有舊式的售票口、候車室、懷舊月台，極具復古特色，旁邊有著廢棄的鐵軌可供拍攝照片。

沿著北門驛兩旁，有間北門森鐵故事館，裡面詳細介紹著北門驛的故事由來，步行200公尺對面之處有座檜意森活村，是全臺灣最大的日式建築群，佔地高達3.4公頃，可漫步在這撲鼻而來的檜木香中，慢慢享受這日式風情。





在不遠之處，亦設置有阿里山森林鐵路車庫園區，園區內放置諸多有編號的蒸氣火車頭，是個寓教於樂的好場所。



機場捷運

桃樂絲

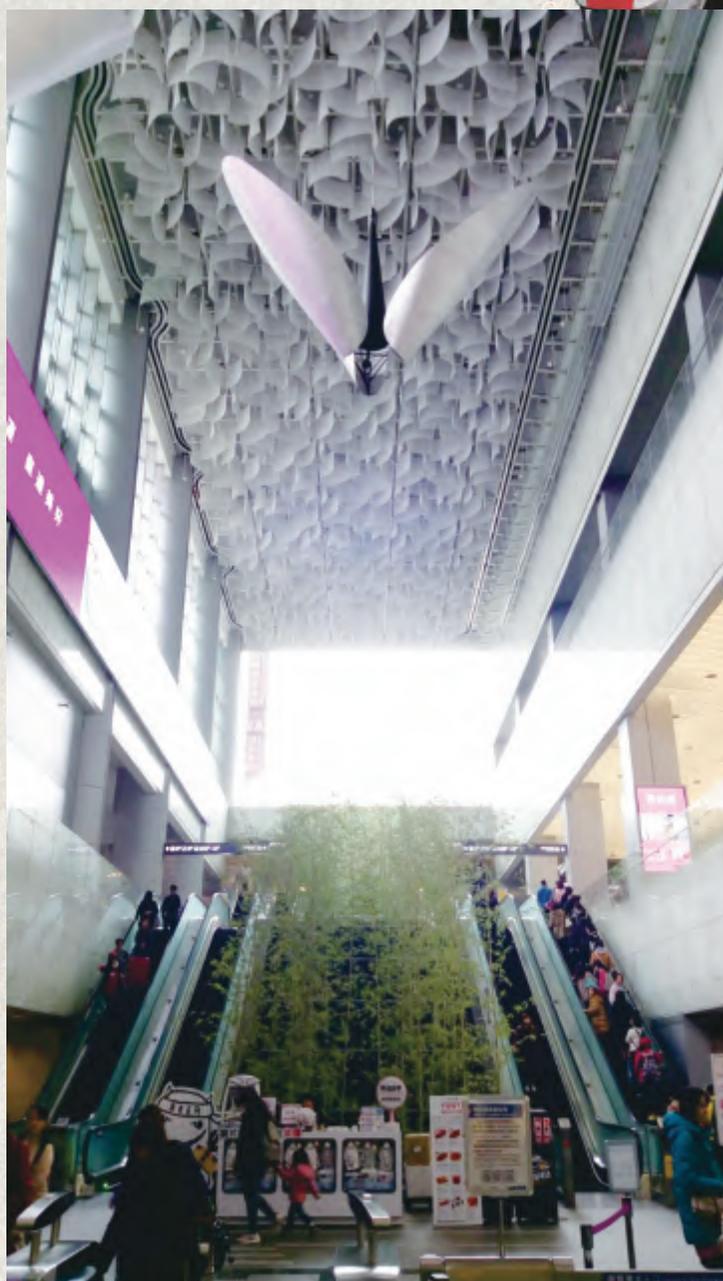
臺灣桃園國際機場於1979年正式啟用，在進入1990年代後，隨著兩岸關係緩和及發展觀光業政策下，桃園機場旅客數及飛機起降數持續成長，很快的桃園機場面臨了容量飽和的困境，除了擴建機場航廈，解決內部空間不足的問題外，完善的聯外交通運輸系統，也成了整體規劃中相當重要的環節。當年桃園國際機場只有國道客運作為聯外唯一的大眾運輸工具，但往往因中山高速公路交通壅塞的情形而拖長旅運時間，在經過多方的研究及討論，當時的臺灣省政府開始著手進行機場捷運路線方案的規劃。

該捷運線規劃初期中央政府決定以民間興建營運後轉移模式（BOT模式）籌備建設，但因多方因素導致機場捷運興建時程一再遲延，直至2002年終

止合約，改由中央政府以公務預算自行籌劃興建，並合併當時規劃中的桃園捷運藍線路段，在2009年委由機場所在的桃園縣（今桃園市）籌組桃園捷運公司來經營。政府自建路線起點站（A1）從臺北捷運西門站改設於臺北車站，終點站（A23）中壢車站由於需要穿越中壢市區，工程拆遷不易，故暫規劃興建到（A21）環北站，其餘大致沿用原規劃路線，「三重站－桃園機場－環北」段工程及機電系統於2006年2月27日開工，共設有21個站點，全長53公里，但由於沿線有爬升坡度過大、彎度過彎、及架設許多高架橋等問題，提升工程建設的困難度，也導致了未來的通車時程的嚴重滯後，在經過6次正式通車時程變更後，終於在2017年3月2日正式營運。



臺灣桃園國際機場係國家的大門，機場捷運為國家門戶延伸，橫跨臺灣臺北市、新北市、桃園市的捷運線，開行直達車、普通車兩種，其中直達車僅停靠臺北車站、新北產業園區、長庚醫院、機場第一航廈、機場第二航廈及高鐵桃園站、環北站，目的在於服務臺灣桃園國際機場之聯外交通，快速輸運旅客，讓出境的旅客盡速抵達機場，也讓入境的旅客更快速抵達高鐵站或進入臺北、桃園市區。另外桃園機場捷運提供從臺北車站出發的旅客，提供預辦登機及行李托運的服務，便利搭機出境的旅客提前完成登機準備。而普通車則提供區域運輸功能，串聯多樣的城鄉景觀與地貌，並配合沿線既有都市發展，帶動周遭地方繁榮，促進城鄉均衡發展，透過不同車種並行，讓機場捷運除了提供出、入境旅客便利舒適的服務，也達到改善環境及振興經濟的多重效益。





有關「華航機師罷工」 事件~隨筆感想

高雄車班

身為（運輸業）的一員，看了新聞心得是：不是身為這行業，真的無法體會。

- 1、無法安心睡覺，隨時驚醒，擔心漏乘的心理壓力，這狀況是一直持續的。
- 2、民眾都認為運輸業的員工薪水都領好領滿，但是長期的壓力+永遠無法與家人相處+一直處於上班狀態，所領的，真的是僅能餬口，而當連假時，運輸人員買不到飯吃的悶+長期飲食不正常所留下的身體債，更是現在預支未來。
- 3、身為母親的我及其他同事，98%無法參與孩子的成長，選擇運輸業也只是想上班賺錢養小孩老人，如果有其他選擇，我們會不去嗎？當妳（你）例假能陪孩子一天時，猛然發現他長大了，那個失落感有什麼可以彌補？
- 4、運輸業會聘外籍，不是臺灣人不做，是上頭為了省錢，但是外籍為何會來臺灣，為何願意接受臺灣的工作條件？臺灣的福利真的比他們本國好嗎？如果又（一年一聘）的



約，外籍又為何可以忍受？那臺灣人為何可以接受？

- 5、戰役本來就要挑對方最需要你時下手，提前通知，那戰役還打不打，還是說生氣了還要輕聲細語的宣佈：（我生氣囉，我5分鐘後要賞你巴掌囉...）
- 6、員工會反彈，那個情緒不是一天二天了，我看到許多人在罵機師，為何沒有罵資方？因為機師罷工，讓人民沒有運輸工具，但是機師被壓榨時，他們的委屈及痛苦呢？當運輸人員給你方便時，是他們犧牲了多少你們沒看到的，在這當下，為了你們曾經犧牲許多的人，沒有你們的支持卻還要接受你們的漫罵及誤會？？？公平否？

唉~~~~人性！



臺鐵行包專車

阿哲

代用行普車

40TP 32229 T

臺鐵行包專車自1961年推出已有將近60年的歷史，在每周二到周四之間往返行駛潮州至花蓮，運送貨物、農產品、機車、家禽、寵物等，一趟開車時間約10多小時，等於繞完半圈臺灣，行包專車後方多附掛平快車、藍皮普通車、早期莒光號車廂，其中平快車、藍皮普通車內沒有冷氣，只有電扇，懷舊味濃厚，是許多鐵道迷愛追的列車之一。

行包專車最多曾一年運送640萬件貨物，但現今民間貨運興，民眾多直接委託民間單位運送行李，導致行李包裹託運業務託運量與營收逐年遞減，每年送貨數僅約20萬件，考量到人力運用、行包專車開行天數與運送設備等，最後一列已在108年2月27日完成最後一趟任務。

爾後民眾若有託運貨物、農產品、寵物或行李等需求，則改由部分莒光號加掛一節行李包裹車廂辦運送。而機車託運量低，且機車託運業務必須外包，不符成本，也將自3月1日起正式走入歷史，因此未來即使有不定期加開行包專車，也不會再提供機車託運服務了。



承諾 盡全力改善 臺鐵現況及員工待遇

臺灣鐵路工會正式發表「臺灣鐵路工會安全白皮書」，提出臺鐵今後安全方向，期待臺鐵所有成員都應該認知並建立「安全優先」之共識。同時要求鐵路局應建立「人為疏失結論並非原因」之認知，並以「臺灣鐵路工會安全白皮書」所傳達之精神，導入鐵路局日後軟、硬體規劃與人員管理制度。

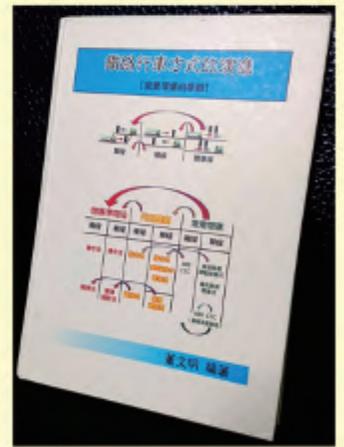
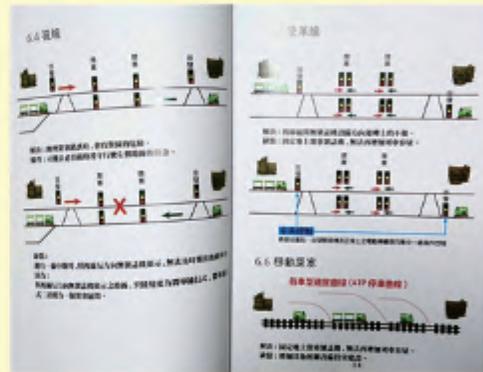
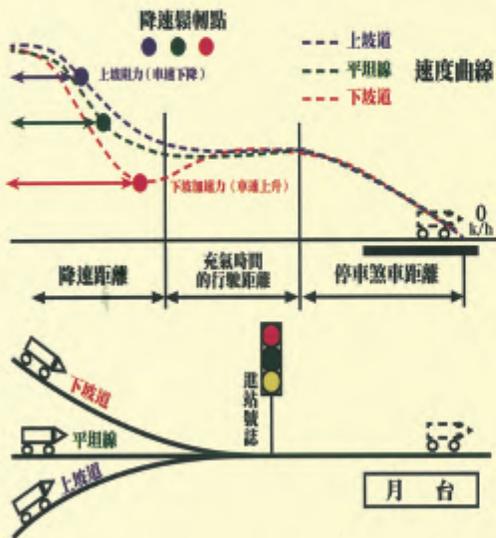
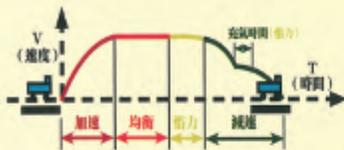


臺鐵 運轉人員專業用書 (精裝本)

1. 鐵路行車方式的演進
2. 列車駕駛理論與實務

列車駕駛理論與實務

【各車型列車駕駛實務】



欲購書者請到

《旋轉拍賣 <https://support.carousell.com/hc/zh-tw>》

《蝦皮拍賣 <https://shopee.tw/>》

搜尋 《臺鐵運轉人員專業用書》

相關拍賣品，在網站下標，直接超商取貨付款即可

董文明 編著



臺灣鐵路工會107年度 各種慰問金統計一覽表

福利組

項目	因公受傷	因公涉訟	一般傷殘	因公傷殘	一般傷病	災害慰問	死亡 奠儀金	申請奠儀金 死亡會員	申請互助慰問 死亡人員及日期	
										1,000
1月份	人	10	0	1	0	48		3	邱○耀 彭○耕 沈○裕	
2月份	人	5	1			40		1	張○元	
3月份	人	4				46		1	謝○村	沈○裕106.12.28
4月份	人	3				36		3	黃○曆 顏○民 武○杰	彭○耕106.11.26
5月份	人	3				29	1/5000	1	黃○正	謝○村107.2.20
6月份	人	4				50		2	林○好 葉○縣	顏○民107.3.17 武○杰107.2.28
7月份	人	7				56		3	李○ 葉○源 湯○喜	黃○正107.4.3
8月份	人	3				32		2	洪○萱 朱○民	葉○縣107.5.18 李○107.6.2
9月份	人	2	1			29	1/5000 3/2000	0		葉○源107.6.7
10月份	人	9	1			33	1/5000 1/2000	1	謝○璋	朱○民107.8.2
11月份	人	6				49	2/2000	0		謝○璋107.9.10
12月份	人	3	1			32	1/2000	2	陳○龍 范○智	
累計	人	59	4	1	0	480	10	19		
	元	59000	40000	5000	0	288000	32000	57000		

臺灣鐵路工會資產負債表

中華民國 107 年 12 月 31 日

資 產		負債及基金餘額	
科目	金額	科目	金額
庫存現金	345,500	暫收款-勞教會補助款	0
銀行存款	19,817,767	暫收款-勞動部補助款	11,765
分會及本會週轉金	138,500	暫收款-稅金保留款	200,355
暫付款	0	暫收款-團保代辦費	263,069
預付款	250,000	暫收款	25,074
定期存款		代收付-勞保費	19,606
本會定期存款	15,450,919	代收付-健保費	26,286
團保履約保證金	2,000,000	代收付-本會福利金	0
存出保證金	0	代收付-活動費專款	0
固定資產		代收付-本會活動費	67,652
房屋及建築	705,811	代收付-團保費	15,131,336
累計折舊	(91,469)	代收付-互助慰問金	200
什項設備	766,093	抗爭基金	22,618
累計折舊	(201,942)	應付款	202,650
會務發展基金專戶	13,242,155	存入保證金	2,000,000
會址專戶	17,339,434	固定資產準備	1,178,493
		會務發展基金準備	13,242,155
		資產變賣(會址)	17,339,434
		歷年累計結存	18,433,658
		本年度餘額	1,598,417
合計	69,762,768	合計	69,762,768



臺灣鐵路工會資產負債表

中華民國 108 年 1 月 31 日

資 產		負債及基金餘額	
科目	金額	科目	金額
庫存現金	399,517	暫收款-勞教會補助款	0
銀行存款	19,463,810	暫收款-勞動部補助款	11,765
分會及本會週轉金	138,500	暫收款-稅金保留款	205,539
暫付款	0	暫收款-團保代辦費	399,146
預付款	965,800	暫收款	25,074
定期存款		代收付-勞保費	19,606
本會定期存款	15,450,919	代收付-健保費	26,286
團保履約保證金	2,000,000	代收付-本會福利金	0
存出保證金	0	代收付-活動費專款	2,600,000
固定資產		代收付-本會活動費	67,652
房屋及建築	614,342	代收付-團保費	13,612,824
累計折舊	(8,040)	代收付-互助慰問金	750
什項設備	539,151	抗爭基金	22,618
累計折舊	(17,890)	應付款	202,650
會務發展基金專戶	13,242,155	存入保證金	2,000,000
會址專戶	17,339,434	固定資產準備	1,127,563
		會務發展基金準備	13,242,155
		資產變賣(會址)	17,339,434
		歷年累計結存	18,433,658
		上年度餘額	1,598,417
		本年度細額	(807,439)
合計	70,127,698	合計	70,127,698

臺灣鐵路工會108年1月~2月活動紀要

日期	單位	行 事 曆
1月2日	本會	職工福利委員會第30屆第6次臨時委員預備會議
1月7日	本會	機班工時條款協商預備會議
1月9日	本會	運務108年第1次車班工時協商預備會議
1月14日	本會	本會臨時監事會-嘉義分會
1月15日	本會	運務108年第1次車站工時協商預備會議
1月17日	本會	局勞資第10屆第46次預備會議
1月19日	本會	員訓中心107年鐵路特考第4次正取人員班講授「工會業務簡介」-游組長
1月22日	本會	107年第4次職業安全衛生委員會預備會議
1月23日	本會	局團體協第291次(續)協商預備會議
1月29日	本會	第14屆第22次常務理事會議
1月29日	本會	交通部部長林佳龍來訪
2月13日	本會	團體協約電務工時預備會議
2月18日	本會	餐旅總所第10屆21次勞資預備會議
2月19日	本會	路局108年第1次勞工退休準備金監督委員會預備會議
2月20日	本會	局勞資第10屆第47次預備會議
2月20日	本會	貨所第10屆第21次勞資預備會議
2月22日	本會	交通部運輸研究所派員拜會
2月22日	本會	本會第14屆第23次常務理事會議
2月22日	本會	本會第14屆第11次監事會議
2月25日	本會	局團體協第292次協商預備會議



第14屆第22次常務理事會議



臨時監事會暨蔡監事清福榮退



新富站新竹機務段改善會議



臺灣鐵路工會108年1月~2月分會會訊

日期	單位	行事曆
1月16日	臺中分會	臺中分會巫理事長代表致贈工務段謝武璋家屬互助慰問金
1月18日	屏東分會	召開第13屆第3次理事會議
1月25日	延平分會	召開第13屆第3次理事會議
1月28~30日	宜蘭分會	召開第13屆第3次理事會議暨春節慰勞各小組
2月13日	臺南分會	召開第13屆第3次理事會議
2月13日	基隆分會	召開第13屆第4次理事會議暨基隆地區春節團拜
2月14日	彰化分會	召開第13屆第4次理事會議
2月15日	臺中分會	召開第13屆第3次理事會議
2月15日	花蓮分會	召開第13屆第3次理事會議
2月18日	北一分會	召開第13屆第3次理事會議
2月18日	新竹分會	召開第13屆第3次理事會議
2月20日	高雄分會	召開第13屆第3次理事會議
2月23日	臺東分會	召開第13屆第4次理事會議
2月23日	北機分會	召開第13屆第3次理事會議
2月23日	高機分會	召開第13屆第4次理事會議
2月25日	嘉義分會	召開第13屆第3次理事會議



臺中分會巫理事長代表致贈工務段謝武璋家屬互助慰問金



宜蘭分會春節慰勞各小組



基隆地區春節團拜

交通部運輸研究所

研究組

與臺灣鐵路工會安全議題座談會

今（108）年2月22日，交通部運輸研究所主任秘書蘇振維博士與運輸安全組副組長葉祖宏博士蒞臨鐵路工會，就1021臺鐵第6432次普悠瑪列車新馬站出軌事故所衍生之相關安全議題，雙方舉行座談會進行廣泛意見交換。

107年10月21日，臺鐵「普悠瑪自強號列車」於宜蘭新馬站發生出軌重大行車事故，鐵路工會認為此事件應成為刻骨銘心之反省與教訓，因此不管是鐵路工會及鐵路局，皆應將安全定位為最

首要課題。

鐵路工會認為「重視並確保員工安全與提升鐵路安全息息相關」，所有臺鐵相關員工之零死亡事故、零重大職災，勞資雙方皆應將之列為重點目標，並呼籲鐵路局應建立「人為疏失結論並非原因」之認知，進而推動具有有效性的運動。

鐵路工會提出並發表「臺灣鐵路工會安全白皮書」，內容呼籲應重新創建以「安全為最優先」的文化意志，臺灣

