



靜謐移動



EMU 3000



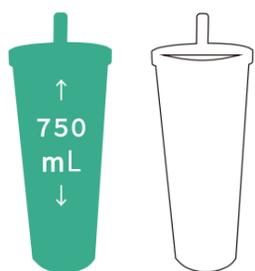
環保

上市 造型抱枕 \$499

簡約

保溫瓶(黑/白)

\$399



↑
750
mL
↓

珍的

可以喝珍奶的
不鏽鋼吸管杯

\$450



發行人：陳世杰
 發行者：臺灣鐵路工會
 地址：臺北市北平西路三號六樓 6044 室
 電話：(02)23896115-6
 E-mail: trlu0000@railway.gov.tw
 trlu0100@gmail.com
 印刷：時代打字印刷公司
 電話：(03)9563337 E-mail: shyr.day100@gmail.com

路工編輯委員會
 主任委員：陳世杰
 委員：陳丘梅、何峻良、許壬璋、張竣傑、郭俞均、劉韋忻、陳宥華、張秀嬌
 主編：吳長智
 編輯：林佩怡
 特約攝影：陳振芳、楊永蔚、徐邦堯、林志浩、李晁鳴、陳明哲、許育銓、莊文軒



工會QRcode

路工

111年09、10月
第87卷第5期



臺灣鐵路工會 各分會第14屆理監事研習

- 「鐵定遇見你」－臺鐵職福會111年單身聯誼活動開辦啦
- 臺灣鐵路工會各分會第14屆第1次代表大會紀實
- 臺灣鐵路工會各分會第14屆理事長及理、監事名冊
- 第14屆分會理、監事研習營心得
- 我不是乖寶寶 - Part14

臺灣鐵路工會各分會第14屆理監事研習

分會會訊

編輯部

編輯部



北一分會致贈退休會員紀念品



屏東分會致贈獎學金



高雄分會致贈獎學金



新竹分會致贈獎學金



嘉義分會致贈退休會員紀念品



彰化分會致贈獎學金



臺中分會致贈獎學金



臺南分會致贈獎學金

路工

111年9月10月
87卷第5期



封面：臺灣鐵路工會各分會第14屆理監事研習…編輯部
封面裡：臺灣鐵路工會各分會第14屆理監事研習…編輯部

勞動線上

- 2.第11屆第39、40次局勞資會議節錄…文宣組
- 14.「鐵定遇見你」－臺鐵職福會111年單身聯誼活動開辦啦…職福會
- 16.臺灣鐵路工會各分會第14屆第1次代表大會紀實…組訓組
- 18.臺灣鐵路工會各分會第14屆理事長及理、監事名冊…組訓組

教育訓練

- 22.臺灣鐵路工會各分會第14屆理監事研習…組訓組
- 23.第14屆分會理、監事研習營心得…新任理事

揮灑天地

- 24.我不是乖寶寶 - Part14…彭國勳

鐵道旅遊

- 33.二結穀倉稻農文化館…嬌嬌
- 34.你還記得我嗎？…元寶
- 35.海線五寶 - 大山車站…大眼球
- 36.嘉義新絲路…燕子

會務報導

- 37.臺灣鐵路工會111年8~9月資產負債表…會計組
- 39.臺灣鐵路工會111年9~10月活動紀要暨分會會訊…組訓組

封底裡：分會會訊…編輯部

封底：廣告

徵稿啟事

本刊每逢單月出刊，雙月15日前截稿，本刊各園地內容包含工會活動、勞工問題、福利措施、鐵路旅遊、美食、營運服務、國內外新知、短篇小說、散文、詩歌、漫畫等，歡迎各界先進踴躍投稿，來稿請以電子檔傳送到本會電子信箱：trlu0000@railway.gov.tw、trlu0100@gmail.com，並請於稿件內留存姓名、筆名、地址、電話，以利聯繫；另稿件採用與否，概不退稿及通知，尚祈見諒！

注意：投稿不可一稿多投、不可曾以任何形式刊登於其他刊物或網路（不可重複投稿或發表）、不可侵害他人著作權（不可違反著作權）、不可抄襲或有任何抄襲的嫌疑等。

11屆第39次勞資會議紀錄



時間：111年8月25日上午9時30分

地點：本局第2會議室

主席：溫代表維國

壹、主席報告事項：本次會議由資訊中心劉主任傳彥業務簡報。

黃代表國榮發言：

目前差勤系統無法反應電務輪勤制（夜班）及電務、工務夜工制之工時併入後一日，致現場員工作業困難，請提出改善方案。

資訊中心回復：

本提案電務處業於111年5月18日「111年度差勤電子表單線上簽核系統委外維運案3-4月檢討會議」提出需求，經會議研討，考量目前系統跨日工作均計算在第1天，囿於既有系統架構，若於現有系統更改，涉及相牽連的程式太多，將影響其他跨日工作工時計算，故將此

需求納入差勤系統改版建置案，目前刻正辦理採購程序，工期計1年，預計112年年底前上線。

彭代表國勳發言：

針對資訊中心系統，能否建立APP，如「健保快易通」，能讓同仁憑身份證字號或員工代號登入後以查詢或取得需要的個人資料。

資訊中心回復：

本提案於第11屆第39次勞資會議中瞭解，其訴求係就人事薪工系統之薪資單，希提供同仁便利之取得方式，茲就該系統回復說明如下：

一、本局人事薪工系統針對每月薪津單、加班費薪津單，均會以電子郵件寄至所有同仁之電子郵件信箱。同仁可以手機或家裡電腦透過網頁瀏



覽器，開啟員工電子郵件信箱（網址為<https://webmail.railway.gov.tw/owa/>），即可取得所需資料。

二、人事薪工系統亦提供同仁查詢個人薪水之功能，而對於擁有「薪工人事權限」之人事人員及「薪工總務權限」之總務人員，其亦可列印全單位或個人的薪資單及加班費薪資單供同仁使用。

三、綜上，因目前系統已提供完整資訊查詢與取得之服務，建請多加利用。

吳代表長智發言：

一、請說明有關111年行政院4%調薪及員工晉級作業系統整體設計及給與的延後原因為何？

二、機務新LA薪工作業流程改善措施進度？

三、車班乘務工時計算系統過於複雜，是否有更優化的作業程序？

四、資訊中心人力需求請提出留才方案。

資訊中心回復：

一、有關員工調薪及考成晉級作業，系統處理前，需先接獲人事室提供新

版薪給表資料，始得進行後續程序，茲就111年調薪及考成晉級時程說明如下：

(一)111年3月第1次調薪：於111年2月接獲人事室提供調薪後之薪給表（惟該資料不包含主管加給、無資位人員東台、山僻及約聘僱人員）。

(二)111年5月第2次調薪：復於111年3月22日接獲人事室提供調整後主管加給及無資位人員東台、山僻及約聘僱人員5張薪給表，惟人事室提供資料時已逾111年4月薪津處理之系統鎖檔時間（3月19日），故上開人員須俟5月發放薪水時調薪。

(三)於111年5月同時進行調薪與考成晉級補差額作業：為避免調薪晉級補差額錯誤，故於全部人員調薪完畢後始進行補差額作業。

(四)綜上所述，本局員工調薪及晉級作業，係依據人事室提供新的薪給表時間，安排時程作業。

二、研判所詢議題為WebMA機務運轉系統提供乘務旅費資訊一節，該系統自110年11月起將乘務旅費薪津單以電子郵件寄至同仁電子郵件信箱

，並於111年8月完成旅費薪津單版型調整，目前亦持續依使用者回饋意見，進行優化。

三、研判所詢議題之系統為WebTA運務運轉系統，該系統相關工時計算方式係依運務處業務規則而定，且系統上線以來均持續配合使用單位需求滾動式優化。此外，該系統亦提供有需求申請單機制，可供使用單位隨時提出功能增修意見；本中心亦會配合運務處，協同就其業務規則及流程，研討確認優化方式。

四、留才方案內容：

(一)爭取資訊加給：資位人員離職主因為無資訊加給，無資位人員多為薪津福利不如資位人員，且較民間企業低。本中心已積極配合人事室向交通部爭取資訊加給。

(二)擴大陞遷管道：未來升格為數位發展處，資訊中心由3組擴編為4科，相關管理職或核稿人員（科長、主任設計師、主任作業師等）亦隨之增加，同仁有更多陞遷機會。

(三)訓練培育人才：選派資訊人員參與各項數位訓練、強化資訊人員專業

，使其對臺鐵更有向心力，以達「育才、留才」之目標。

貳、歷次會議追蹤辦理情形：

第113701案：修改差勤系統，使其可統計到小數點後1位。

第11屆第39次會議主辦處室說明：

一、資訊中心說明：

(一)本局差勤系統自民國97年完成建置迄今已逾13年，其軟體及硬體已屆使用年限之上限，且部分功能不符現行勤惰管理方式，為提供穩定快速之系統環境並符合近年修改之勤惰法規需求，爰規劃進行差勤系統改版作業。

(二)茲因上開近年修改之勤惰法規需求，與現行差勤系統架構差異較大，因此於系統訪談、系統分析規劃及程式撰寫需耗費較多時間。

(三)適逢推動「臺鐵轉型改革推動整體計畫」，目前尚無法得知未來組織架構，致影響差勤系統改版案整體系統架構規劃及執行進度。

(四)本案為巨額勞務採購，系統必須確認無誤後方可驗收，且驗收後才可安排上線。



(五)線上，有關差勤系統改版案，目前
 規劃決標前採購流程及履約期程
 360天，整體預估最快約112年10月
 始得完成。

二、人事室說明：

9.8小時一案試算原則修正如下：

(一)9小時部分以時計。

(二)0.8小時依次數累計，滿1小時部分以
 1小時計，其餘則繼續累計。

第11屆第39次會議決議：

一、差勤系統改版案預估最快約112年
 10月完成，建置期間各單位依人事
 室試算原則暫以人工作業辦理。

二、請人事室另以公文函知各單位配合
 上開事宜。

三、結案。

參、第11屆第26次建議事項

案由：有關「新富站月臺樓梯增設無障
 礙升降機」一案，請工務處及機
 務處說明。

第11屆第39次會議工務處說明：

已於111年6月24日完成委託技術服務
 評選會議，並於同年8月5日完成開工，
 後續即依契約期程進行規劃設計作業。

第11屆第39次會議決議：

一、工務處業於本（111）年8月5日開
 工，本案轉由臺北機廠勞資會議追

蹤後續辦理情形。

二、結案。

肆、第11屆第37次建議事項

案由：有關通報路線不良處理機制為何
 ？

第11屆第39次會議營運安全處說明：

營運安全處以本局111年8月4日鐵
 安預字第1110028451號函重申「行車異
 常通報應變標準作業程序」規定，並請
 運務處責成各運務段值班站長及綜合調
 度所調度員，落實加強相關教育訓練及
 考核。

第11屆第39次會議決議：

本案經營運安全處函知各單位，爰
 予結案。

伍、第11屆第38次建議事項

案由：因公行駛公務車發生事故，但並
 無違反交通規則，維修費應由公
 務預算支付。

第11屆第39次會議秘書處說明：

一、依行政院頒「車輛管理手冊」第7章
 「肇事處理」，內容僅涉及肇事處
 理方式、善後及行政責任等，對於
 公務車維修費支付方式並無明確規
 範。

二、秘書處針對員工因執行公務造成財
 務損壞之維修費用給付洽局內法規

小組表示「同仁於使用公有財物時，並無違反本局規定或其他法律命令之情形下，而認定毀損結果係不可歸責於同仁時，則本局應向需負責任之人求償，而非由執行職務之同仁自付」。

三、考量本局所屬公務車輛皆由各使用單位依「車輛管理手冊」進行車輛管理（含肇事處理），且事故如非歸責駕駛，維修費用由各使用單位相關預算核銷應無爭議，本案建議未來如有發生爭議事件，再行個案檢討。

第11屆第39次會議決議：

一、各單位依秘書處說明辦理，並責成所屬於段（廠）務會議宣導，如有因公務發生事故，單位應於裁量空間內妥善處理。

二、結案。

陸、新增建議事項：（提案人：臺灣鐵路工會吳代表長智）

第一案：就乘務員於站內需跨越軌道交接班時，為提升乘務員在站交接的安全性，建請設立安全防

護措施。

第二案：有關行車路線旁照明影響行車請相關單位妥善處理。

例如：於頭城下行進站前，於進站號誌機旁社區照明直射正線影響乘務員視線，請相關協調頭城鎮公所改善共同維護臺鐵行車安全需求。

第三案：玉里乘務員備勤房舍地權管轄屬於臺東工務段，使用單位為機務處轄區單位，花蓮機務段就房舍老舊提出修繕計劃，因產權的問題請工務處就產權的關係給予協助辦理。

第四案：本局職務宿舍供需合併暨執行計畫案，目前由局務會報列管計7案，並預計於112年8月-113年12月完成，惟本案係與員工安全及安定有關，該案之執行成效似緩慢，請秘書處說明。



11 屆第 40 次勞資會議紀錄



時間：111年 9月29日上午 9 時 30 分

地點：本局第2會議室

主席：卓代表有章

壹、主席報告事項：本次會議由運務處業務簡報。

彭代表國勳發言：

- 一、普悠瑪、太魯閣及3000型自強號停售無座票，17:00臺東站開始PP439次改成3000型行駛，不及乘車要如何處理？
- 二、列車資訊系統TIDS更新，車種不要只有固定車種可選，要保留新增車種的功能。

運務處回復：

- 一、依據本局旅客運送契約第21點第1項第1款但書及第2款規定：「但該列車為第二款所示列車時，仍不得搭乘」、「本局不發售無座票列車、觀光列車、團體列車或專開列車不得搭乘」。依據上述規定，經車站簽註不及乘車者仍不得搭乘本局不發售無座票之列車。本局指定班次

對號列車車票，限當日當次車有效，旅客如不及搭乘其購買之列車，因逾有效期間已屬失效票，此非歸責於本局之情事，為維護普悠瑪、太魯閣及自強3000型之乘車品質，依上述規定不得簽註不及乘車搭乘。考量東部幹線多數使用普悠瑪、太魯閣等不得簽註之列車行駛，為避免旅客滯留車站衍生相關問題，自110年12月30日起開放末班車為普悠瑪號、太魯閣號及自強號（3000）亦得簽註無座票之措施。

- 二、基於TIDS是被動接受CTC所傳來的時刻表及列車資訊，故應由電務負責之CTC先行更新該新車種資訊後，推送至TID系統，再由TIDS系統顯示出此新車種資訊。因此目前第二代CTC並無此功能，待未來第三代CTC若可有更新車種資訊功能，TIDS即可有訊號源頭作此功能。

黃代表國榮發言：

車站內土地，若有局內單位要做公

務使用，應予優先考慮，不應短視利益，而盲目的做出租，如花蓮站。

運務處回復：

- 一、車站土地若有本局相關單位有需求，均先依單位需求優先使用。
- 二、對外出租係依據本局「經管公用不動產出租及利用作業要點」辦理，本局經管之公用不動產為配合業務、公益、公用需要或增加營收利益，在不違背事業目的及原定用途原則下得辦理出租或利用。考量未來配合各項國家重要建設計畫，及本局利益最大化原則，皆有將前開事項列入得終止契約之情形，以保留場地使用之彈性。
- 三、另代表所提花蓮站貨場出租僅有共興交通公司為辦理貨櫃裝卸辦理承租，承租面積（一）花蓮市國民段地號 488內部分土地面積8653.50平方公尺、（二）花蓮市國民段地號 452 453 454內部分土地面積 1193.75平方公尺、（三）花蓮市國民段地號 464內部分土地面積 855平方公尺。
- 四、共興交通公司利用本局平車載運貨櫃，其主要業務為擔負石材、紙漿（花蓮進出口大宗）、及其它等產品運輸，能彌補蘇花公路運輸不便，亦能增加本局營收。

吳代表長智發言：

- 一、請運務處針對各段替班人員訂定替班辦法；就替班人員出勤方式如何

計算工作時間？

- 二、就貴處人力配置缺額？各段人力分配計算基準？
- 三、各站車序牌是否統一規格？因應900型加入營運，就電車停車標目前尚有許多站未依規辦理，請貴處調查各車站裝設電車停車標位置明細（4車及8-10車）分別列舉。
- 四、列車誤點頻繁，建請貴處列管考量檢討因素，並提出說明報告。

運務處回復：

- 一、本處於107年11月8日以運綜考字第 1070013294號函知各運務段排、替班規定及工時計算方式並適時檢討，檢附近期提醒各運務段替班應考量事項函文1份供參。
- 二、本處9月份缺額為287人，營運人員提缺139人，現正辦理人員進用甄試作業，111年鐵路特考進用183人，預計111年11月起分3梯次報到，進行4個月實務訓練，逐步補足人力。另本處各運務段人力配置作業係由各段依其即轄屬站之（一）營運進款、（二）客運業務、（三）貨運業務、（四）運轉及行車業務及（五）其他等業務量配置車站人力。
- 三、各站車序牌規格均依通用設計及指標、示系統設計統一規格，本處現正調查各站裝設情形。
- 四、本局各項行車事故、行車異常事件造成列車延誤情形，已由營運安全



處定期召開行車事故（件）審議會，分析事故原因及研擬改善對策，由事故肇責單位檢討並依改善對策辦理，營運安全處將持續追蹤改善辦理情形；如審議結果為責任事故案件，相關人員之獎懲事項，由營運安全處依程序進行車事故審議會後提局考成會發布。另本局已定期召開誤點改善小組會議，由副局長主持，運務處、工務處、機務處、電務處、營運安全處等單位主管擔任小組委員，針對各項列車誤點原因詳加分析改善，並責由誤點肇因主管單位確實改善辦理。

溫代表維國發言：

站長、副站長員額不足、待遇偏低、業務繁重、請假困難、就任意願極低及流動率偏高，造成場站管理不易及行車安全風險提高，請研擬是類人員留才誘因及方案。

運務處回復：

有關本處車站主管員額囿於組織法規限制衍生問題，本局人事室111年4月28日鐵人一字第1110013015號書函轉知本處奉准於組織再造前，編制不足職務（站長、副站長）得於不違反勞動法令及不超過每月2個休息日出勤加班為暫行措施。至待遇問題併本局「公司化16項薪資、獎金、津貼案」，通盤檢討。

貳、歷次會議追蹤辦理情形：

第112403案：建請路局對於員工於重

要傳統民俗節日，清明節、端午節、中秋節等節日出勤者比照春節發給出勤獎金。

第11屆第39次會議人事室說明：

- 一、本案於111年6月24日鐵人三字第1110020721號函報交通部爭取，交通部於111年7月18日交人字第1115009555號函轉請行政院核發111年中秋節疏運出勤獎金。
- 二、查紀念日及節日實施辦法第4條規定略以，春節、民族掃墓節、端午節、中秋節、農曆除夕、原住民族歲時祭儀皆屬於民俗節日。爰明（112）年預計辦理如下：

- （一）春節疏運出勤獎金預計於農曆春節前函請交通部轉請行政院核發。
- （二）民族掃墓節、端午節、中秋節等民俗節日疏運出勤獎金，預計於春節疏運出勤獎金核發後，函請交通部轉請行政院核發。

第11屆第39次會議決議：

- 一、請人事室持續積極辦理。
- 二、繼續追蹤。

第11屆第40次會議人事室說明：

- 一、本案前以111年6月24日鐵人三字第1110020721號函向交通部爭取，案經交通部同年7月18日交人字第1115009555號函陳行政院核發111年中秋節疏運出勤獎金。
- 二、交通部本（111）年8月31日交人字

第1110025492號書函轉行政院人事行政總處同年8月18日總處給字第1114001495號書函相關機關（單位）意見請本局再酌，相關意見摘錄如下：歷年臺鐵局均未發給中秋節疏運獎金，且臺灣高速鐵路股份有限公司（以下簡稱高鐵公司）及臺北大眾捷運股份有限公司（以下簡稱臺北捷運公司）亦未發放此類獎金，爰請本局就本項獎金發給之必要性再予審酌。

三、茲考量本局為鐵路交通運輸服務業，工作環境龐雜艱辛，鑑於中秋節為全國民眾返鄉闔家團圓之重要節日，本局員工犧牲與家人團聚之中秋假期，堅守崗位，備極辛勞，非一般其他鐵道運輸公司員工可比擬，爰擬持續爭取依員工實際執行疏運任務，核發出勤1日新臺幣1,000元，最高發給1日之獎金。

第11屆第40次會議決議：

一、請人事室持續積極辦理。

二、繼續追蹤。

參、第11屆第37次建議事項

案由：行車安全共同維護。

第11屆第39次會議主辦處室說明：

一、運務處說明：

7月中旬花蓮運務段、花蓮電務段及花蓮機務段共同召開會勘，已釐清提案人需求及問題，刻正由電務單位編列預算，運務單位配合籌措財源改善照明設施。另花蓮沿線各站月臺照明依電務段

說明及期程辦理。

二、機務處說明：

立約商與頭燈原廠（大億）正在研商改善對策，8月底將提出改善方案。

三、電務處說明：

（一）本處花蓮電務段刻正編列預算書，預計於8月底預算書編列完成後將交由運務段辦理後續發包作業。

（二）花蓮電務段已將該站雨棚外月臺照明更新經費納入配合工務段月臺提高案預算內，俟該工程施作時即辦理更新。

（三）1. 配合工務段施作月臺提高工程時，花蓮電務段在辦理「列車接近警示燈更新工程」將同步更新雨棚外月臺Y型照明。

2. 鐵道局辦理花東雙軌化工程：車站月臺部分，電務處花蓮電務段已於111年8月1日花電段技二字第1110003003號函發文於鐵道局東部工程處，提供審查意見為月臺照明燈採取Y型式照明，以避免影響司機員行車視線。

第11屆第39次會議決議：

一、月臺照明燈修正為T型照明，並請同時函知鐵道局。

二、請機務處儘速提供111年8月15日與廠商協商之會議紀錄予臺灣鐵路工會。

三、繼續追蹤。



第11屆第40次會議主辦處室說明：

一、機務處說明：

本處已於111年9月13日機綜字第1110013015號函送會議紀錄予臺灣鐵路工會。

二、電務處說明：

本處已於111年9月14日鐵電訊字第1110033816號函鐵道局，建請該局於新建車站月臺雨棚外照明燈具時，設計T型（或稱Y型）LED、裝設低仰角並能避免炫光燈具，避免影響司機員視距，並副知本局各電務段知悉。

第11屆第40次會議決議：

- 一、電務處同意刪除本次說明「（或稱Y型）」，修正為「設計T型LED」。
- 二、月臺雨棚外照明燈具採取T型式LED，避免裝設低仰角及一種以上燈色。
- 三、請電務處函知各電務段統一設置。
- 四、結案。

肆、第11屆第38次建議事項

第一案：新IP-MPLS建制提升功能計畫，是否將TID同步更新？

第11屆第39次會議電務處說明：

有關電務處CTC建置提升功能計畫，將與TID同步進行更新。

第11屆第39次會議決議：

- 一、請電務處函知各電務段，各車站有TID系統問題應儘速協助車站處理。
- 二、繼續追蹤。

第11屆第40次會議電務處說明：

有關TID系統協助各車站處理一案，本處已於111年9月2日電號養字第1110008573號函各電務段儘速辦理，針對TID儘快維修及加強保養清潔作業。

第11屆第40次會議決議：

- 一、請電務處依說明辦理。
- 二、結案。

第二案：為加強列車在進站停車或通過時須有效發揮反光作用，建請研議修改（LED）燈泡方式顯示。

第11屆第39次會議運務處說明：

有關電車停車標反光設備，目前均依交通部臺灣鐵路管理局行車特定事項第158條辦理，本案將錄案參考。

第11屆第39次會議決議：

- 一、本案請運務處以臺北運務段的其中一車站研議。
- 二、繼續追蹤。

第11屆第40次會議運務處說明：

本案已列入機務處111年9月16日召開區間車停車標誌統一化協商會議討論，俟會議結束後依結論修正。

第11屆第40次會議決議：

- 一、以臺北站案例，請運務處邀機關單位擇日安排會勘，並邀臺灣鐵路工會與會。
- 二、繼續追蹤。

伍、第11屆第39次建議事項

第一案：就乘務員於站內需跨越軌道交接班時，為提升乘務員在站交接的安全性，建請設立安全防护措施。

第11屆第40次會議運務處說明：

- 一、有關跨越軌道安全，請相關人員依據「安全衛生工作守則」，落實指認呼喚。
- 二、須辦理交接班之乘務員於進入軌道前，應先與值班站長聯繫，確認上、下行皆無列車後，方可跨越軌道。另本處已轉請轄屬依營運安全處、勞工安全衛生室函示辦理。

第11屆第40次會議決議：

一、勞方代表建議如下：

- (一) 於宜蘭站斜坡前之防呆裝置往上修正。
- (二) 橡膠股道鋪設之必要性，如花蓮站。

二、結案。

第二案：有關行車路線旁照明影響行車請相關單位妥善處理。

第11屆第40次會議營運安全處回覆：

- 一、本案經本局機務處協助普查各相關機務段司機員意見，逾80%司機員認為頭城站北邊直線（下行）路段54K至56K範圍，有受頭城運動公園照明燈影響進站預告號誌機判讀情形。
- 二、本處依據上揭普查結果併國家運輸安全調查委員會「運輸安全自願報告系統」處理報告，於111年8月30日安預字第1110003590號函函請本局電務處研擬改善，本處將後續追縱辦理情形。

第11屆第40次會議決議：

- 一、頭城運動公園照明燈影響頭城站進站預告號誌機一事，請營運安全處

函文宜蘭縣政府及頭城鎮公所妥為處理。

- 二、萬榮站路線外之樹木太高已影響行車安全，請運務處及營運安全處與地方政府協調溝通，確認權責以儘速改善。

- 三、請營運安全處主動勘查各路線，以避免軌道旁邊環境影響行車安全。

四、結案。

第三案：玉里乘務員備勤房舍地權管轄屬於臺東工務段，使用單位為機務處轄區單位，花蓮機務段就房舍老舊提出修繕計劃，因產權的問題請工務處就產權的關係給予協助辦理。

第11屆第40次會議工務處回復：

本案玉里備勤房舍改善工程由機務處編列經費辦理，改善工程後維修汰換財產增減作業，請依本局107年5月16日鐵企地字第1070014843號函之建立建物類之維修、汰換工程辦理財產部增部減標準化作業辦理。

第11屆第40次會議決議：

- 一、玉里備勤房舍改善工程由機務處編列經費辦理。
- 二、工務處協助處理臺東工務段產權等問題。
- 三、結案。

第四案：本局職務宿舍供需合併暨執行計畫案，目前由局務會報列管計7案，並預計於112年8月 - 113年12月完成，惟本案係與員工安全及安定有關，該案之



執行成效似緩慢，請秘書處說明。

第11屆第40次會議秘書處回復：

一、局務會報列管案共98間職務宿舍，業已完成3間，其餘個案實際進度如下列：

(一) 高雄工務段1案：

屏東縣枋寮鄉儲運路18號倉庫使用變更用途案，經三次流標後，高雄工務段於111年8月25日召開檢討會議，後續將洽請建築師或工程顧問公司至現場評估，重新檢討工項及預算，本處已請該段儘速提報預算。

(二) 臺北工務段2案：

1. 暖暖區金華街：委設案經二次流標後，重新檢討經費，業於111年9月1日開標，最有利標作業辦理審查中。
2. 列管9間單房間宿舍一案，案內士林文林路6間宿舍，該段業於111年8月26日現勘，刻正概估整修預算，後續由本處籌措財源支應；另八堵金華街，因屋況尚佳，將以小額修繕辦理，以加速提供同仁借用。

(三) 宜蘭工務段2案：

1. 新北市瑞芳街41-1號整修案，辦理預算編列中。
2. 礁溪鄉站前路22巷2、3號整修案，委設案業於8月底完成設計；工程預算書及設計圖送審核中。

(四) 臺東工務段1案：

臺東市鐵花村宿舍整修案，委設作業已於111年7月19日完成，總預算由

2,100萬調整為2,988萬，本處於111年9月12日函復東工段執行號並調整支應。

(五) 臺中工務段1案：

- 彰化市西興東路6號備勤房舍整修案，委設案於111年9月15日送發包中心。
- 二、有關列管職務宿舍供需合併暨執行計畫案管7案，本處將持續督促各工務段趕辦並追蹤執行進度。

第11屆第40次會議決議：繼續追蹤。

陸、新增提案：

案由：因通膨及物價飛漲，誤餐費應予調整，以符實務（提案人：臺灣鐵路工會，案號114001案）

決議：

- 一、請主計室研議辦理。
- 二、繼續追蹤。

柒、新增建議事項：

案由：災害緊急應變小組作業要點第二十条規定，於員工搶修復舊期程中各單位之總務應配合出勤提供庶務工作。但中秋節員林至大村間平交道號誌計軸故障搶修時，未依規定落實執行，請防護團行文函告各業別參辦。（提案人：臺灣鐵路工會）

決議：

- 一、請防護團發文重申111年1月12日鐵安防字第1110001513號函規定，請各單位轉知所屬落實辦理，並副知鐵路工會。
- 二、繼續追蹤。

「鐵定遇見你」

職福會

臺鐵職福會111年單身聯誼活動開辦啦

臺鐵局因工作性質及性別比例的限制，尤其是現場同仁的工作型態多為輪班，作息與一般上班族不同，與朋友交流機會亦受到影響。

職福會接收到大家反應的心聲，自110年11月起即在第31屆第5次委員會會議提案，經委員會決議通過規劃分梯次、分區的方式，於111年開辦單身聯誼活動，提供會員自由報名，透過輕鬆減壓方式和不同領域朋友交流，進而尋覓人生伴侶。



次的單身聯誼活動在9月17日正式登場啦！

第1場在臺北松山區知名飯店以質感午茶的方式進行，本次活動委由專業聯誼活動品牌設計活動流程及串場活動進行，參與人數總計42人(21名男性、21名女性)，由本會林主任委員佑哲開場致詞揭開序幕，表達本會回應同仁需求的心意，吳總幹事俊霖也在會中分享以前參加聯誼活動的小故事，讓現場參加同仁感覺更有熟悉感及輕鬆氛圍，接著現場參與同仁分組進行團隊遊戲，兩兩一組同心協力合作得分讓彼此的距離更靠近，也在過程中不時聽到笑語聲及歡呼聲，跳脫了傳統制式的聯誼形式，在3小時的互相認識和相處後，速配對象已呼之欲出，最後「心動時刻」寫下心儀志願，經主辦單位的統計後，公布配對結果，而速配成功的人數為7對，速配比例高達1/3！活動的尾聲也讓大家分享了參加心得和收穫，除了配對成功者有專屬空間的2人交流時間外，其他參加者也私下交換聯絡方式，希望有更多的未完待續，活動就在大夥兒的大合照後告一段落，祝福大家都能帶著期待而來，獲得滿足而歸。



由於規劃過程中，又遭逢新冠疫情的紛擾，在幾經考量舉辦活動以回應同仁的期待和等待疫情趨緩的期間能取得平衡之前提下，終於拍板定案在111年9月北區、10月南區各辦理1場單身聯誼活動！

首先是發出宣傳讓同仁們知道本會的單身聯誼活動開跑了！雖然報名期間遇到不少挑戰，包含同仁對於報名方式的疑問、性別比例的差距等等，不過在本會努力的協調及調整作法後，第1場



第2場訂於10月2日在臺南善化知名飯店以戶外控窯及農場導覽方式進行，希望帶給同仁不一樣的參與感受，本會林主任委員佑哲和吳總幹事俊霖亦赴現場傳達本會為同仁服務的宗旨和目標，並為大家加油打氣，除了要拚業務，更要為自己的幸福未來打拼！本次活動設計更貼近大自然的生活日常，大家也卸下心防，在主辦單位的帶動下認識彼此，在互動時間密切的交流後，令所有人最屏氣凝神期待速配成功的結果也在「心動時刻」的那一刻揭曉啦！大家在

開心又依依不捨的氛圍中結束這次活動，但未來開展的是更多新的開始與無限可能。

辦理單身聯誼活動是本會第一次新鮮的嘗試，除了回應會員的需求，也開拓了本會更多服務的範圍，雖在過程中跌跌撞撞，但辦理方式盡可能調整到更符合大家的期待，也希望得到更多正面的回饋與參與，會員的幸福就是職福會最重要的任務，本次任務成功！



臺灣鐵路工會各分會 第14屆第1次代表大會紀實

組訓組

臺灣鐵路工會各分會第十四屆第一次代表大會於111年8月17日同時召開並於大會上選出各分會第十四屆新任理、監事。其中基隆、北機、新竹、臺中、嘉義、臺南、高雄、高機、屏東及花蓮等10個分會於當日選出分會第十四屆理事長，臺東分會於8月22日選出分會理事長。其餘宜蘭、北一、延平及彰化分會擇期召開理事會議選出分會理事長。

另外高雄及花蓮分會辦理補選「地區勞資會議勞方代表」，高雄分會由周廷純、花蓮分會由曾威欽及王勝民高票當選。

各分會第一次代表大會提案除分會直接處理的提案，皆已於會議結束後送達本會，目前已轉送相關各組辦理中，以下為各分會代表大會轉送本會之提案。



宜蘭分會

- 1、技術單位（道班、電務）夜間作業已成常態，夜間津貼應為軌道運輸業津貼相當，實為合理。
- 2、南居北工人員眾多，未來臺鐵公司聘用人員，應有比例，先使人員返鄉服務，再推估合理招募人數。
- 3、托育應改由補助的方式，而不是集中在少數的地方。
- 4、職工福利委員會應恢復600元生日禮

金，為現場人員，多一份保障。

延平分會

- 1、值臺調度員增列值臺專業加給。
- 2、公司化在即如何留才必有的責任。
- 3、工會與路局間「子法協商過程應透明化」。

北一分會

- 1、南居北工同仁返鄉遙遙無期。
 - (1) 運務員級職稱異動頻繁，每每晉升皆重新排隊。
 - (2) 現行鐵路特考開放中南部缺額，公司化後在地用人招考，將肇致南居北工排隊大塞車。
- 2、樹調-樹林間整備車長，目前由臺北車班整備之解決方案。
- 3、路局開會便當費用請提高至100元。
- 4、有關本會理事選舉辦法，修正分會理事長為本會當然理事，不必透過選舉當選理事，本會理事應由各分會。
- 5、有關臺鐵公司化16條子法協商會議，因採現場直播方式，公開讓會員了解會議進行情形。
- 6、有關路局公司化之後，經由公開考試而到路局服務的無資位營運人員，是否有套健全而公開的升遷。
- 7、營運人員工會費扣得比較多？
- 8、建請無資位的調薪應考慮一併調整工作多年，薪資已達3萬元以上的營運人員的薪資結構、待遇，以亦公平。

臺中分會

- 1、建議夜點費由120元提高為400元，以提升員工工作士氣。
- 2、針對日前路局發出之關鍵人力留才加薪計劃，有厚此薄彼之嫌，建請員工加薪議題，應從薪資結構去做整體考量，而不是從「津貼」、「獎金」著手，如此方為不失公平



正義之原則。

- 3、有關公司化之議題，建議鐵路局及鐵路工會聘請會計師事務所研議建議書，作為資產配置為公司資產的考量。



彰化分會

- 1、鑒請本會選舉是否可照CRPD身障者權利公約納入身障代表、理事之員額保障。
- 2、加薪應平等，高低層要公平和諧。

嘉義分會

- 1、建請電務處兼工程車司機駕駛獎勵金實報實銷案。
- 2、建請路局購買自排公務車，以利實際需要案。
- 3、建請路局放寬員眷優待乘車次數及假日優惠乘車規定案。
- 4、建請路局研議輪班津貼案。
- 5、建請路局研議（列）車長在外休息時間，被管制時間應提高費用依每小時的時間計算案。
- 6、建請路局盡速補足現場人力缺口，以因應113年臺鐵公司化時程及車站



營運順遂案。

- 7、建請運務處將票務電報資料上傳TPT系統，以利工進。

高雄分會

- 1、提高夜點費及增加夜間工作勤費。
- 2、8/2臺鐵局調整基層人員薪資一案。
- 3、目前現職的營運人員有限制不能轉調其他段、站，亦不得轉車班。
- 4、三班制人員輪值夜班津貼一個晚上120元。
- 5、本局109年（含）以前升資考人員至今仍未補缺，應盡速補缺，以維護通過升資考試員工權益。
- 6、臺鐵員工待遇以比照郵政資位待遇為基準爭取調整，還給臺鐵基層員工應有待遇

屏東分會

- 1、建立不信任投票制度。
- 2、新型第四代自售機員工端安全防護，設置型號改進。
- 3、爭取路局公保員工納入勞動部職訓補助
- 4、臺鐵員工待遇已比照郵政資位待遇為基準爭取調整，還給臺鐵基層員工應有的合理待遇!
- 5、選舉日罷工。



特別告知：以上為各分會第一次代表大會上轉送本會之提案，不包含分會或分會地區勞資會議上可處理之提案，因篇幅關係故只有列出案由。

臺灣鐵路工會各分會 第十四屆理事長及理、監事名冊

組訓組

8月17日，臺灣鐵路工會各分會召開第十四屆第一次會員代表大會暨選舉分會理、監事，並隨即召開第1次理事會議推選理事長，當選名單如下：

宜蘭分會



理事長陳達仁

- 理事：**余侃儒（瑞芳道班）
黃明琴（宜蘭車班組）
簡逢頡（宜蘭車班組）
陳耀南（冬山道班）
柯毅鑛（永樂站）
- 監事：**王逸峰（蘇澳電力分駐所）
- 劉仲書（宜蘭運務段）
莊國勇（雙溪站）
宋英實（宜蘭車班組）
黃榮舟（貢寮道班）
郭宇哲（宜蘭站）

基隆分會



理事長游東巡

- 理事：**李明儒（七堵機務段）
闕河雄（七堵站）
謝慶富（七堵站）
王志國（七堵機務段）
李金來（七堵機務段）
- 監事：**張世鑑（七堵機務段）
- 張家榮（八堵工務分駐所）
王仕榮（車勤服務部）
詹峻榮（七堵站）
王晨旭（基隆車班組）
陳煌隆（基隆車班組）

延平分會



理事長黃安冬

- 理事：**陳美盈（運務處）
郭雅芬（工務處）
謝宜榮（綜合調度所）
李裕賢（機務處）
李均富（材料處）
- 監事：**廖文雅（運務處）
- 楊麗蕓（主計室）
沈育志（電務處）
陳美玲（秘書處）
江彩雲（秘書處）
施永杰（綜合調度所）



臺北第一分會



理事長陳清河

- 理事：**李明勇（樹林站）
孫士驩（臺北機務段）
陳明倫（臺北站）
錢中平（臺北工務段）
黃文政（臺北電力段）
- 監事：**張栓華（臺北機務段）
- 劉韋忻（臺北機務段）
鄧皇梁（臺北車班組）
許明勝（臺北機務段）
傅文宏（內壢站）
劉淑惠（臺北電力段）

臺北機廠分會



理事長侯玉麟

- 理事：**李書宏（電力機車工場）
林盛暉（電聯車工場）
賀明燦（客車工場）
林定國（組件工場）
- 監事：**謝景燦（電機工場）
- 葉芷宜（柴電機車工場）
張震君（柴電機車工場）
高自修（轉向架工場）
賀通隆（組件工場）

新竹分會



理事長孫英峰

- 理事：**羅仁富（南新竹機務分駐所）
張永裕（湖口站）
謝智琳（新竹電力分駐所）
黃志忠（新竹機務段）
- 監事：**楊光文（新竹工務分駐所）
- 羅盛豐（南新竹機務分駐所）
劉玟鶯（新竹站）
吳盛民（新竹工務分駐所）
蘇明仁（新竹機務段）

臺中分會



理事長童世哲

- 理事：**梁興偉（竹南道班）
陳冠旭（大甲工務分駐所）
邱俊榮（竹南站）
莊艷職（苗栗機務分駐所）
- 監事：**李佩怡（臺中貨運服務所）
- 楊淑君（工務養護總隊）
趙志誠（臺中港站）
張瀚元（苗栗電力分駐所）
劉佳郁（臺中站）

彰化分會



理事長黃富國

- 理事：**高銘志（彰化機務段） 陳宥華（彰化站）
陳健昌（彰化車班組） 楊淑惠（彰化車班組）
陳彥端（彰化機務段） 江永仁（彰化機務段）
吳至剛（彰化車班組） 林佳瑋（彰化機務段）
陳品任（彰化電力段） 吳穎倫（彰化站）
- 監事：**林以峰（彰化機務段）

嘉義分會



理事長陳顯聰

- 理事：**張俊明（嘉義機務段） 廖國雄（嘉義機務段）
羅昭閔（嘉義工務段） 王智俞（嘉義工務段）
趙偉宏（嘉義工務段） 鄭閔仁（嘉義車班組）
宋宗霖（嘉義車班組） 王又立（嘉義站）
- 監事：**陳盈霖（嘉義工務段）

臺南分會



理事長尤仁義

- 理事：**劉學寬（臺南號誌分駐所） 葉志賢（新營號誌分駐所）
林華彝（新營工務分駐所） 黃伯韶（臺南站）
楊龍欽（新營站） 洪偉智（臺南工務分駐所）
- 監事：**陳建池（臺南電力段）

高雄分會



理事長霍善平

- 理事：**李道明（左營機務分段） 溫維國（高雄運務段）
陳政扶（左營機務分段） 王志銘（左營機務分段）
陳山城（新左營站） 陳瑞鴻（岡山電力分駐所）
黃智勇（高雄電務段） 郭春蘭（高雄站）
- 監事：**賴美蘭（高雄工務段）



高雄機廠分會



理事長黃財能

- 理事：** 宋昶慶（潮州機廠）
 侯宗甫（潮州機廠）
 陳景昌（潮州機廠）
監事： 石有祥（潮州機廠）
- 溫裕榮（潮州機廠）
 馮文光（潮州機廠）
 程奕勝（潮州機廠）

屏東分會



理事長吳宸象

- 理事：** 徐正璿（高雄機務段）
 陳義承（高雄機務段）
 謝詠浩（潮州站）
 藍日宏（高雄車班組）
 陳昭佑（車勤高雄分部）
監事： 林淵源（高雄機務段）
- 蔡博宇（高雄機務段）
 許庚辛（屏東站）
 江焯志（高雄車班組）
 金正傳（高雄車班組）
 張永勝（枋野道班）

花蓮分會



理事長沈劍平

- 理事：** 林世安（花蓮工務段）
 蘇悅達（花蓮運務段）
 黃隆華（花蓮機務段）
 羅宜晃（花蓮電務段）
 王春梅（資產開發中心）
監事： 林秀國（花蓮機廠）
- 楊佳穎（花蓮運務段）
 高志豪（花蓮機務段）
 徐明煌（花蓮電力段）
 柳泊丞（花蓮機廠）
 吳崇光（花蓮機務段）

臺東分會



理事長陳丘梅

- 理事：** 陳天福（臺東運務段）
 趙漢祥（臺東機務段）
 黃建明（臺東工務段）
 陳銘允（臺東電務段）
監事： 張志鴻（花蓮運務段）
- 許扶州（臺東運務段）
 李政恩（臺東機務段）
 劉董本恕（臺東工務段）
 張閔翔（臺東機務段）

臺灣鐵路工會各分會第14屆理監事研習

組訓組

各分會第14屆理、監事於今年8月17日經由分會代表大會選舉產生，當選160位中有78位新任理、監事，因此本會於111年9月27日至9月28日在馬武督會議中心辦理「各分會第14屆理、監事研習營」，希望藉此次研習讓幹部了解自己在工會團體中所扮演的角色，與此同時學習吸收相關的法令知識，進而協助工會實務運作，充分做好準備以面臨工會接下來的挑戰。



第一天的研習首先由各分會新任理事長介紹所屬理事及監事讓大家互相認識，以利往後分會與分會間的會務聯繫，接著本會為加強幹部對工會組織基本認知及相關法規的知識教育，聘請勞動部勞資關係司專門委員許根魁講授「工會組織發展及工會法規」，講習中不僅讓幹部了解基本的勞資關係認知及現今臺灣的各型態工會概況，更深入解析臺鐵工會未來公司化後將會面臨的相關組織變革，除了吸收法規知識更一起尋求工會未來可能的方向，接著由本會研究組組長林佑哲說明臺鐵公司化子法的協商進度以及近期工會向臺鐵爭取成功的項目例如：留才津貼、乘務人員法制化、司機員安全獎金、同步同額軍公



教調薪和提高年度福利金等，與此同時也激勵新任幹部對於鐵路工會有承先啟後的重責大任。

第二天的研習由前勞動部部長潘世偉講授「勞工參與機制及團體協商」，藉由潘部長工運出身的背景以及在國內外的實務經驗，用實際案例讓幹部理解工會的運作方針和勞資談判協商的概念，更重要的是傳達工會組織的核心——「團結」，尤其是鐵路工會正面臨公司化的困境，這堂講習也是替新任幹部們打了一劑強心針，而研習的最後由陳理事長針對鐵路工會未來暨展望作說明並與在座幹部意見交流，圓滿地完成這次分會第14屆理監事研習營。





第14屆分會理、監事研習營心得

新任理事

懵懵懂懂的踏入工會這個組織，第一次參與工會的研習營，課程期間，看著講師，講述著與工會有關的歷史與理論，分析著未來的發展，聽著前輩們分享著，工運的種種，那些存在在他們記憶的過往，述說起來相當有畫面，即便未曾參與過，那些熱血，也能富有溫度的呈現，那些艱辛也能感同深受，現今所有的一切都不是必然的，而是前人用血淚與汗水、用智慧與勇氣，奮鬥而來的。

時代會改變，工運絕不能一成不變，不合時宜的權益與福利，應適時的做出修正，不符現今年輕人期待的作法，也應該檢討，無知讓人陷入了迷惘，不解讓人產生了抗拒，最終產生的矛盾與盲點、反對與抗拒，研習營的存在，就是透過學習與分享，來尋求最佳解，提升認同感，進而強大工會的力量。

一直以來，大家總喜歡問「工會到底作了些什麼？」，透過研習營，我反思工運的籌碼來自於「團結的組織」，而工會的資產是「團結的會員」，就如同上前方打戰的士兵們，團結一致才能一鼓作氣取得勝利的機會，當會員們團

結，工會才能強大，所以在問工會做了什麼之前，我們是不是應該先問問自己我們能予工會那些支持，而讓工會去為我們爭取權益。

勞資雙方究竟是對立還是和諧對員工比較好？其實聽完整個課程，我認為沒有絕對，在據理力爭的時候，當然雙方是對立的，在於取得共識下或平時情況下，當然是和平共處，這也有助於權益的爭取，所以我認為勞資如果只處於對立面的話，對會員並沒有幫助，就如同俗話說：「多一個敵人，不如多一個朋友。」任何作為都應以全體員工權益為出發點，有時只看單一層面會忽略了整體的權益，然而這個勞資和諧的平衡點要怎麼拿捏，就是靠工會幹部的智慧與權謀了！

最後，透過這個研習營，我了解，現今面臨公司化的困境，其實最有危機感的是工會，因為面臨組織的改變，勢必威脅到未來工會的存在與體制，未來工會的型態如何，都是未知數，所以現今的工會比員工還害怕未來的改變，拼勁全力也要死命把關，而我們會員能做的就是「團結」，成為工會最大的籌碼，力挺工會與政府對抗！



我不是乖寶寶 - Part14

彭國勳

我不是乖寶寶！鐵路行車實施要點第二百九十條：固定號誌機、臨時號誌機或代替該號誌機之手作號誌於規定應行顯示號誌之處所，無號誌顯示或雖有顯示而不正確時，應視為該號誌機或其手作號誌對列車或車輛運行上顯示「最大限制」之號誌。這在解釋上就是「料敵從寬、禦敵從嚴」的概念！以前颱風警報發布，各地區會視情況成立應變中心，定時回報風雨狀況，局應變中心綜合研判後，再發布列車駛停電報；可惜後來走偏了，懦弱的路局已讓「料敵從寬、禦敵從嚴」發揮到淋漓盡致，尤其高位者更是有過之而無不及！這沒有不好，但請尊重現場的意見，才不會無風無雨也成立應變中心，或短時間的路線中斷卻大費周章啟動公路接駁，往往徒勞無功，卻已燒掉不少銀兩；幾年來多次與運務處○前副處長、營業科長溝通，應該在普、太列車只開放120張站

票外，開放適當額度（或內含在120張站票內）給車站簽證「不及乘車」，否則綠島、蘭嶼船班延誤或停駛後，一票人出來甚至零星不及乘車的旅客，都會是臺東站的困境，經努力溝通後，當年同意依「默契-不發公文」開放本站分散簽證，讓「不及乘車」的旅客上車。無奈疫情發生後，普、太列車停止發售無座票，而PP逐漸退出改3000型上陣後，每天下午17：00開碩果僅存可簽證上車的439次PP也不見了，更讓上述困境雪上加霜，局處應該要超前佈署的，卻鴛鴦心態，甚至多次反映了還裝聾做啞置之不理！筆者最近想扮演乖寶寶，保持靜默，但眼看著服務台面對不及乘車旅客處理的困境，再次聯絡營業科○科長，希望勇於任事，積極處理，筆者說：將心比心，如果你是不及乘車的旅客，你會同意簽證坐區間車到花蓮再轉區間車到臺北嗎？還是你會同意明天早



上再來坐06：30開的407次柴油自強號上臺北？○科長解釋因為408次太魯閣事故後，有人要路局檢視賣站票可能增加死傷的正當性？以致於路局投鼠忌器連站票都不敢賣...！還說○處長說：原則上車站如果簽證後，車長要尊重！好棒棒啊，沒有白紙黑字的公文誰敢簽證讓旅客上車啊？天龍國位高權重的○處長，你們都沒有LP了，現場小朋友誰敢有擔當？萬一簽證讓旅客上車，車長也不一定吃你默契那一套，是不是？筆者這幾年多次期盼解決問題，想起江蕙的「月落」臺語老歌：「...等啊等啊等你陪（給白紙黑字公文的規定），等到孤雁飛，月落烏啼霜滿天...！」歌詞意境蕭瑟，看起來有淒涼的美，但現場同仁只看到軟弱和幾位毫無擔當的領導啊！你就知道命不夠長，你可能今生今世都還等不到正式核可的公文！最近金門無人機騷擾，抗中保臺的政府沒能強硬回應，還夜半吹口哨：「不挑釁、不開第

一槍！」所以阿兵哥就只能揀石頭迎頭痛擊，深怕萬一擊落會開了兩岸大戰的第一槍，莫非我們現場也只能打打嘴砲，兩手一攤擺爛，或是開信號槍廣播驅離，還是理直氣壯告訴旅客：路局規定就是這樣，要不然你要怎樣？就像疫情最嚴重時，限制發售座位20%，南迴眾多通勤同仁屢屢被刀口向內的「優秀車長」補票一樣，卻仍然要透過筆者，尤其吳秘的「用力溝通」才處理，到底是你們在當官還是我們在當官啊？喔...明白，你們「好官我自為之」，我們卻扮演狗拿耗子的小兵，反了，反了！

「因為連著6432、408次事故，當年地方搶著以地名命名的光榮感已不復存在，如今都避之唯恐不及，3000型新自強號都已上線了，卻未能（敢）完成命名，以至於孟母3000、新自強號...眾說紛紜，更好笑的是商務艙既然都用「騰雲號座艙」命名了，卻還不敢直接命名：「騰雲號」，萬一以後3000型命名

為「駕霧號」或「阿里山號」，我們就要說：「小姐你要上『駕霧號』（或『阿里山號』）上的『騰雲號座艙』在第6車喔！」怎麼樣夠文青夠饒舌吧？」大官貪生怕死，大事化小，小事「畫」大，輕重緩急不分的邏輯還真不是市井小民能懂的！因列車資訊系統只能顯示車次，車種「自強號」，無法區別它為最高級自強號，現場的問題又來了，上面只能要求密集播音提醒：無票旅客不得上車，否則會加收50%！可笑，50組3000型鑼鼓喧天明媒正娶，孩子都生了，卻搞得像「私生子」般沒能光明正大報戶口，人必自重而人重之，難怪我們現在看起來就像孤臣虐子般，旅客萬一上了妾身不明自強號，補票加收就會客訴說：我看到自強號就上車了，你們沒有播音啊！110年12月改點前，筆者經過列車資訊系統試驗，可以將「自強號」改成「新自強」以為區別，但因為系統無法讀取「無票旅客不得上車...」的自動播音，必須輔以人工

手動播音，希望可以阻止無票旅客上車，以杜旅客悠悠之口。筆者還透過○專委尋求「高層」的同意，才解決了後續一定會衍生補票客訴的問題，歷史不會記筆者一個功，但上層罄竹難書的無能應該會再記上一筆；雖然如此，我們依然被一位女老師客訴：臺車站沒有播音，因為她沒有聽到表示不夠密集播音！路局這個怕，那個怕，已經濫用「最大限制」到沒有極限，不該超前的卻都超前佈署了，就如南迴線電氣化月臺保全案2年燒了1千多萬，南迴線同樣的月臺、車廂，未派人上月臺的大武、太麻里、知本都未傳出有旅客受傷事件，所以他們只在乎不要出事上媒體，卻完全不在乎燒多少血汗錢（1,100萬要賣臺東-臺北14,048張783元的車票，開行37列次北-東普、太列車）；更扯的是疫情已經改變到確診未必會發燒，國外口罩令都解除了，瑞和、海端招呼站仍然要招募5位防疫天使，段承辦反映卻得到要「消化預算」的答案，



前後2案如出一轍，為什麼高層有那麼多的預算要消化啊？可見路局真的不缺錢，卻完全沒有KPI，錢要花在刀口上的概念，只缺英明的領導啊！該正視的問題忸到不敢下決定，讓現場同仁徒呼奈何，「親愛的同胞們，請自求多福吧！」多次聆聽杜局長關於公司化談話，尚覺得信心滿滿，只是事後發現根本所託非人，看看與「幹話王」同等級的一丘之貉，他根本沒有臥薪嘗膽，或憤而辭職切腹自殺的勇氣啊！想起一則「烏頭牌愛福好」電視廣告，應該也是這些天龍國男人的寫照吧？同理可證：公司化你怎麼期待他們敢據理力爭啊！最近某人路過臺東站指著筆者大罵局勞資代表：類火車公路局歌功頌德，卻是我們路局買單...！筆者還來不及回應，他已一溜煙飄走了...！喔...局勞資沒有參與類火車討論，我們偉大的局處誰參與討論？當然是「罪傀禍首」，他們敢表達不該由路局支付所有費用嗎？他們

只會唯唯諾諾是是是外，還要嫁禍給局勞資，面對「三季人」，心想路局如果都是這樣的高層，臺鐵怎麼會好？鷹派的筆者敢罷工，玉石俱焚就要你政府付出代價，結果類火車還是路局買單，傷了我們自己，難怪王○材完全不在乎你們怎麼玩，因為我們「狗吠火車、玩火自焚」啊！有人說：夫妻吵架一定是男人的錯！如果被客訴，應該也都是現場同仁的錯吧？最近看了于美人FB上以古諷今談「縱囚論」，北宋作者歐陽修以「上下交相賊」對縱囚的評論，及于美人對「賊」字的詮釋，最後一段：「豈止唐太宗和囚犯，自古多少君臣也是『上下交相賊』，賊對了就升官發財，賊錯了就火堆添柴，升天！」「永遠的彭主任」寒天飲冰水，早應該五體投地高喊：「謝主榮恩，皇上英明啊！」9月29日局勞資運務處業務簡報，磨刀霍霍的筆者想聽偉大的○處長談他擘劃的遠大未來，封面簡報人竟是陳○彬副

處長，失望的筆者詢問：處長呢？陳：臨時請假！說謊也請打一下草稿，一個你都瞧不起的小主任，竟然懦弱到怯戰？我們怎麼期待你到立法院可以據理力爭啊？一個對鐵路吃乾抹淨，3月23日企業工會上立法院抗議，連出來關心都懶得演一下的「6連敗」立委，918震後幾天，我們區間車都已整點開行臺東-富里，玉里-花蓮了，我們的「淚火車」臺東-玉里-花蓮間還開得不亦樂乎（舟車勞頓5小時，載客率近乎0），一樣大燒我們的預算，劉大立委還要求再加開半點區間車，同仁問我為什麼「淚火車」不截短只開富里-玉里間接駁就好？筆者只能苦笑：「天龍國的思維，凡人無法懂的！」臺東監理站於9月26日電話詢問筆者，想把派人協助「類火車」人力抽回，含通報上車人數工作完全交給車站，筆者直接告訴他：劉大立委已要求半點再加開區間車了，就向上反映直接取消「累火車」，否則兩邊一起搞載客率會很難看，還會

搞死一堆基層人力；0930我們果然依劉大立委指示開了不少車，所以局勞資會中我們抨擊路局，震後司機員確診不少人，車班人力短缺，我們還開了政治正確的「政治火車」...（本站副站長第一時間表達反對，筆者說：你可以提意見，但他們絕不會聽你的，因為我們的高層只有「委員英明外」，不會有其他的論述能力，果不其然100%言中！）砲聲隆隆有用嗎？恬不知恥的他們可能還竊笑我們「狗吠火車」啊！哪壺不開提哪壺的彭代表，海市蜃樓了無新意的簡報後業務提問：一、應正視不及乘車簽證問題！二、新的列車資訊系統不可以只有罐頭列車可選，要有新增列車的選項可自行輸入新車種！希望不見棺材不掉淚的運務處能認真看待他們自己幾年來的問題，拜託幹點正事蛤！

我不是乖寶寶！筆者常說：「獅子不須理會流浪狗的吠叫！」就像筆者可能常罵蔡總統、批評蘇院長、對嗆王國材、針砭路局狗屁倒灶之事，前兩位就



算他們聽到也不會理會筆者，要不然他們會墊高筆者成為全國知名的異議人士；但筆者也反對「臺鐵便當局」不負責的地下言論，所以筆者向來主張具名，言論可受公評！路局的上層不要自比為獅子，因為不配，你卻要承認筆者已經傷了路局的領導威信，「人設」毀了，再怎麼拍照上傳，已經沒有人會相信，就如王○宏或是那個免治馬桶肉麻當有趣的偷窺宣傳照（筆者還真懷疑他的團隊裡都是敵方派去臥底的...），你說是不是？某些事情上，筆者絕對肯定產工當年天地一聲雷的揭竿起義，所以筆者第一時間還幫他們借了臺東工務段會議室讓他們召開說明會，鹿野全站7人繳了入會費，筆者還幫4人買票讓他們參與產工第一次上街頭抗議，筆者當年希望他們「謀定而後動」才不會徒勞無功，血流成河...！因為肯定，所以筆者也有所保留，否則他們處境會更艱困.....！最近有人說某人在FB上蹭筆者，這其實蠻不智的，他可以在他的

「王國」裡自嗨，卻把筆者批評「4次協商無功而返，憤而退出協商」，將筆者放在「臺鐵便當局」自說自話...，資訊不對稱接受公審！試問：未盡全功可以退出協商嗎？可以倒過來說是「產工放水嗎」？跟同仁開玩笑說，筆者曾寄求婚信給志玲姊姊，經紀人問明來意後，條件沒有談成，所以筆者就悻悻然離開了！窈窕淑女君子好逑，但筆者可以主張：志玲姊姊是我老婆嗎？只能說筆者是眾多追求者之一，同理不可以自欺欺人的說：「隔周休班表是他們的班表！」以前一直罵別人「割稻尾」，這算不算？還是要學國安局長陳○通鬼打牆說：是前面的抄後面的？正確的說法應該是：先有年輕同仁不滿三班制班表，產工揭竿起義後才有改變班表的發想，才會多次開會腦力激盪想改善血汗班表（產工4次，企工N次...），所以從原不滿舊三班制班表，到產工提出周休2日的發想，進而有產工日夜晨班，休班是上班日（晨班）的論述，再到日日

夜夜休休例變形班表，希望放假可回家3天的選項（張○傑提出，從未實施...），其實過程中也曾討論過把每小時加班費1.33提高到1.57的方案（記憶已模糊...），以滿足周休後年長同仁加班費減少的困境，到最後定調機務處提出的「隔周休2日班表-2個休息日出勤以衝高加班費」，大家都是善意，大家都努力過，但別想在同溫層裡夜半吹口哨獨攬功勞，就像筆者每晚睡覺都自爽：志玲姊姊是我老婆？當然不是，筆者只是癡漢，還有筆者也大方承認現行某些工作班減少一個休息日出勤，以維持隔周休2日班表是筆者的主張，因為與其實施幾乎沒有加班費，和每天都出現在車站的四輪三班制，筆者寧可選擇最後的「隔周休2日班表」，漸進減少一個休息日出勤（關鍵人力維持2個休息日出勤），好讓年輕人有假，年長者有錢的折衷方案繼續施行！協商談判的過程是盍各言爾志，但論述要依法有據定輸贏，筆者歷年協商一直都是扮演主

述的射門人；筆者再自首，車班減少一個休息日出勤後，曾試圖再減少一個休息日出勤，筆者當下反對，因為減少一個休息日出勤後，預備人力恐怕已不足10分之1，請假已嚴重產生困難，還要私下借班，再減一個休息日出勤要如何因應？所以不是乖寶寶的筆者，再提出如果預備人力可達到10分之1時，不反對再減1個休息日出勤，好讓值班站長跟列車長加班費平衡，列車長會比較不排斥下站，以達到人員的流通！

我不是乖寶寶！Yahoo新聞：中秋連假臺鐵狂誤點，號誌3天4故障，原因找嘸，6萬人受害傻眼！多年前臺東站效能提升改建完成，電力系統移交車站廠商教育訓練時，電務只來1位已可退休的同仁，未見任何年輕同仁，筆者就派了相關可能碰到問題的同仁上課，告訴他們：電務只來1人，以後打電話申告障礙時，他們可能還會反問你什麼開關在哪裡？要如何處理？後來幾次跳電，同仁就知道要在哪裡復歸，馬上解



決了跳電問題！幾年前局勞資電務處葉處長簡報，談到技術斷層、師資缺乏，想藉助退休同仁回路局授課...，筆者因此熱心地找了簡報裡提到的已退休電務處號誌科陳○彬科長談，陳科長說：上課可以，但你們的教材太老了，需要重編...！筆者再找訓練中心○主任，電務處○副處長談，都得到口頭承諾，但多年過去詢問陳科長，卻完全沒有人跟他聯絡，你就知道大家都是玩假的！看看新北市長執政黨提名，怎麼可能提一個最強的，若只輸2萬票，不是打臉輸了29萬的蘇某某嗎？如果萬一贏了，她女兒以後怎麼辦？這還打到更早之前的蔡某某不是嗎？雞腸鳥肚的人無法容忍比他優秀的人在旁邊看他出糗，讓他顯得不偉大，所以「打地鼠」的遊戲就因應而生，敢冒出頭就打下去，殊不知「強將手下無弱兵」，這樣才能凸顯他的無私與大度不是嗎？報載此次號誌故障排除還借助退休人員協助，9月16日晨間新聞跑馬燈，工會反對退休人員協助修

車...，都有值得探討的空間，不是嗎？現在的電務處長都是高升後就急流勇退，避免「頂天立地」留下來負責！猶記得非電務出身的周處長剛上任，一次餐會筆者聊到：「隔行如隔山，您知道電務的困境嗎？」不內行很難對症下藥做正確的處置的，所以局勞資移師臺東召開，臺東電分所叫沒人，潮州基地召開，屏東電分所哭沒人（段長臨退，明知道高雄機廠增加幾百套轉轍器，主任反映了卻置之不理），筆者拍桌怒斥後，還在局勞資要求馮副局長給他們短中長期人力協助，否則他們永遠在挖東牆補西牆！公司化當頭，越是了解路局困境的人越是心寒，可惜垂垂老矣的她們，無法接受一隻獅子在病榻旁幫他們固守江山，卻寧可找一些可以彰顯她們偉大的看門狗，這應該也點出各處每況愈下的困境，不是嗎？前幾年某副局長問筆者：「為什麼你們運務都找嘸效的（臺語）副處長.....？」古有明訓：「女子無才便是德！」時至今日可能已

演進到「男人無才更是德！」要不然我們路局怎麼都找庸庸碌碌的，從主秘、處長、段長、站長以降，用人唯親不唯才，完全看不出有認真思考接班梯隊為後人舉才的安排，只看他乖不乖，哪管她阿貓或阿狗，因為他們根本沒有要強棒出擊啊！

我不是乖寶寶！打蛇打7吋，筆者「廣告圖利」的箭已拉滿弓，本想藉9月27日運務處長業務簡報時草船借箭，如今改弦易轍，看風向蓄勢待發，可以鳴鼓而攻之，當然也可以鳴金而收兵，要相信筆者「海馬斯」的威力，要不然烏克蘭如何反敗為勝，讓俄羅斯落荒而逃？很多年前碰到路局的作為無法接受時，會想擺爛，現已退休的某站長說：「唉...他們知道你不會擺爛啦，所以你才會當站長！」近期軒嵐諾颱風、918大地震、10/5電車線斷電，假日車站群龍無首，同仁抱怨連連，筆者本想跳下來，想想算了，何必拿熱臉貼冷屁

股，扮演主力、救援投手，否則以後連西瓜都可以派來臺東了，請見諒蛤（這是筆者對6年來的工作夥伴說的）！

10月5日與老婆大人、孫子在「烏龍院」共進晚餐，臺鐵簡訊：「南迴電車線斷落，啟動公路接駁...」，上期我不是乖寶寶-13已說過：花運段南北狹長地形，有一天他們會發現什麼叫「遠水救不了近火？」當下筆者在某群組說：

「敢打電話給筆者的是豬...」，筆者可以仿效當年「小人檢舉張前段長」說：

「○段長完全沒來！」抑或16：33電力調配室通報起，直到近21時才看到：

「某站長姍姍來遲」嗎？713晚
124、323晚 156、385晚 100、462晚
152、324晚 91、326晚 95、350晚
117、327晚195，筆者會把自己份內的工作做好，心安理得扮演好「路工」裡近似媒體第四權針砭時事烏鴉的角色，哪管它天要打雷要劈誰？



二結穀倉稻農文化館

嬌嬌

某個假日來到宜蘭位於平交道旁的二結穀倉稻農文化館，這裡是一個在炎炎夏日可以選擇的好去處，展館旁邊就有停車場，那天很幸運的剛好有位置順利停好車，進去展館前先跟展館外的招牌拍張照！

進去參觀的入場門票為50元，但卻是贈送一杯飲料的銅板價，我覺得非常的棒！而且入場門票很特別，是像臺鐵區間車的車票！非常的可愛！我們進去前先去跟櫃台點選想喝的飲料，待參觀完之後，就可以坐下好好享受冰冰涼涼的飲料，飲料品項有4種，我點的是一杯金棗茶，酸酸甜甜的非常解熱！而且很好喝！各位來到這裡真的可以嘗試看看。從入口大廳要進入到展區裡面時，會經過一個不大的戶外空地，那邊有許多小遊戲可以提供遊客玩耍，而且可以看到火車！！！！我們一出去就剛好遇到火車經過！

展區整體空間雖然不大，但是卻會讓人學習到許多稻米相關知識，而且每一間教室裡面的內容都會讓你想要一一看完，其中第一間是儲存稻米的穀倉，我第一個反應就是以前儲存稻米的地方都會有很多老鼠！！可能因為小時候爺爺奶奶就是稻農，因此讓我更有感觸，對裡面的篩稻機器感到很懷念，不過裡面最吸引我的是有一個約3層樓的大型機具設備，爬上去真的很熱，但是我忍不住就是想上去看看究竟是甚麼模樣，真的是很有趣！

展館有兩層，第二層真的很像以前養豬的地方，不過他將每隔都放置不同的耕稻機具，可以讓你想像以前使用這些設備的情景，展館中讓我最有印象的知識，就是蓬萊米跟在來米的差別，以



前臺灣本土的稻，稱為秈「ㄊ一ㄎ」稻，米則稱在來米；由日本引進的米，則稱為蓬萊米，還有許多小遊戲，可以增加你對稻米的知識印象，若是平時想出門走走，是一個很不錯的好去處。

參觀完二結穀倉，接下來我們還去到了頭城濱海森林公園（八角瞭望臺），可以很清楚的看到龜山島哦！！從海岸邊往龜山島看去，周圍的環境真的很美，也讓人很放鬆，龜山島格外的可愛，八角瞭望臺在岸邊也顯得非常特別，他是中空旋轉式的階梯，拍出來的照片非常好看，不過它蠻高的，各位上去時還是需要多注意安全。

因為當天我們是下午炎熱的時候過去，所以非常的熱，除了瞭望臺內以外沒什麼遮陽的地方，旁邊還有些建築物及廁所，不過都是沒有開放的狀態，在這邊吹著徐徐海風還是覺得心情很好，也有許多人會前往拍照，是一個看海散心的好去處！！不過現場有提醒不要超出界線，各位前往時還是要特別注意，不要為了拍照就不顧安全的越過界線，這邊要提醒一下大家，在享受當下的時候，千萬也要注意周遭的安全警示，才可以開心出遊平安回家，那我的宜蘭一日遊就先到這邊啦！

你還記得我嗎？

元寶

回想2019年的那個秋天我剛從新加坡回來，我跟妹妹說我想去侯硠車站看貓，身為貓奴的我必須去被CNN評為世界六大賞貓景點「侯硠貓村」。當時我們兩個就帶著家裡還有的貓飼料和肉泥一起去搭火車。

我們特地一大早起來去臺北火車站搭區間車去侯硠火車站，一下火車我就興高采烈地大叫，妹妹這裡有貓咪站長捏，救命啊～太可愛了吧？然後我看了一



下，才發現原來貓咪站長叫「黑鼻」，只是牠已經先行離開地球表面去到更遠的貓咪星球。我妹妹此時發現要去侯硠貓村的天橋旁的郵筒居然有貓咪，我迫不及待地與它拍照留念就緩緩走上樓梯前往此次的目的地。

當我們經過貓橋時，完全讓我開啟貓奴的歡喜心。怎麼可以有一堆這麼可愛的貓咪，重點牠們都不怕人都非常親人。尤其這裡的貓跳臺對於貓咪來說非常友善，感覺這座天橋其實根本就是為了人類才建造的。我都能想像天氣微涼的夜晚他們在這裡會有多安全也感到安心。我也在這個天橋待了足足半小時之久，因為你會看到貓咪隨時在你旁邊路倒，製造假車禍要你餵牠們吃東西。

過了貓橋我跟妹妹來到了我夢寐以求的貓村，這裡保留原本的樣貌不讓人類文明的進步影響貓咪原本棲息的空間。這裡隨便走走就走到別人家，但貓咪在這裡生活的非常自在快樂。就在

個紅色磁磚的房子前面看到黑嚙嚙一坨，我跟妹妹一起喊小黑過來，我以為牠會往我們倆的方向走來。但殊不知我們都高估貓咪，別以為手上有食物牠就會隨時往你的方



向前進。對，就是那傲嬌的個性小黑，牠只回頭看了我們一眼完全一副你是誰？重要嗎？我跟妹妹只好悻悻然地離開前往有許多文青貓咪咖啡店。

在貓咪咖啡店的集散地我發現大部分店家都有領養貓咪，這裡根本就是貓界中的Paradise，我就隨便進入一家店買了一杯咖啡便前往鋼琴階梯。因為那裏有一個裝置藝術是一隻呈現慵懶的、抱著愛心的白色大肥貓，不免俗我跟妹妹又來排隊拍照。在這裡我看到一隻跟侯硠火車站貓咪站長「黑鼻」很像的貓，露出粉嫩嫩的肚子直接臥倒在階梯上。彷彿在思考晚上要吃什麼？或是牠其實前一天酒喝太多在宿醉。

終於到了要回家的時刻，總結來說侯硠貓村真的是此生必來的景點之一，如果你是愛貓成痴的貓奴來這裡絕對會是歡喜若狂。原本帶的貓飼料及肉泥完全沒有派上用場，因為這裡千萬不能餵這些流浪貓。到處都是緊告標誌說不能餵貓咪，畢竟真的會破壞這裡的生態環境。而侯硠火車站結合貓咪玩偶非常適合大朋友帶小朋友來這裡朝聖。此趟行程讓我意猶未盡到現在2022年，我還在想那隻黑色傲嬌的小黑，只想問小黑你還記得我嗎？



海線五寶 - 大山車站

大眼球



臺灣西部鐵路有山海線之分，以竹南站作為分水點，開始踏上海線之旅吧！

今日來趟有著海線五寶之一的大山車站，以竹南站南下為起點，大山車站位於第二站，建於西元1922年（適逢百年），初名為大山腳，屬於為和洋混和風建築，平面及外觀格局上極為相似，外觀有如民家，候車室外有「L」型簷廊，屬於日治時期典型的小型車站。為苗栗縣定歷史建築，是臺鐵海線上碩果僅存的幾座木造車站之一，在民國40-50年全盛時期，也曾經是海線貨運大站，現在作為乙種簡易車站，每日班次

不多，僅有區間車停靠，仍然是當地居民及學生仰賴的公共交通工具，同時，也有臺鐵員工在這駐守。

車站的大廳的木造結構樑柱，以及漆上灰白的土牆，透漏出已歷經許多年載，散發出一種歲月感，走出車站遊覽附近街道，發現雖然真的不繁華，但反而有種讓你能遠離塵囂的脫俗感，將煩憂全都拋出腦外，心也會不自覺得跟著靜下來，感覺一切都是那麼的自然，因在建築上都還保有著日治時期的面貌，是個很值得前來造訪的木造老建築車站。



嘉義新絲路

燕子

啟用於1902年的嘉義火車站，曾在1933年被譽為全島第一摩登火車站，2021年臺鐵局與臺灣設計研究院一同進行嘉義火車站微改造計畫，特定用減法設計回歸純樸美，讓老歷史建築光華再現，並喚起遊子回家「嘉」的記憶。

2021年臺灣設計展首次舉辦於嘉義，以「Back to the Future」為主題，策劃一系列嘉義火車站微改造的計畫，大廳內設置環形燈帶系統，將視線引導至車站中挑高的大廳、天花板及窗戶等建築元素，襯托並強化出建築大廳的通透空間感，使當年車站的建築風華再現。另外也運用簡約白色作為設計的基底，呈現出明亮的空間及活力感，並結合牆上的特殊花窗，並以溫樸土黃色的拱門，交織出新舊交融的車站空間，亦注入新靈魂讓老建築重生。

嘉義火車站位於市中心西區，當地除了有名的雞肉飯外，步行不遠處，有間建於1936年的嘉義市立美術館，有古蹟改建而成，打造出一座將人文歷史、文化藝術與市民生活融合的場館。優雅白色的外型再加上美感十足的內部裝潢，讓人忍不住想一探究竟，一樓也設置建置於昭和11年（1936）又富有文青

風的咖啡廳，挑高寬敞的室內空間、懷舊鋁窗與光影交織，帶有濃厚穿梭時光的氣氛，是個以就舊有建築為基礎，並添增心新設計思維與新創意的新舊融合領域。

透過嘉義火車站及嘉義美術館成為歷史與當代社會的交匯點，是嘉義文化上既古典又新穎的一道風景。





臺灣鐵路工會資產負債表

中華民國 111 年 8 月 31 日

資 產		負債及基金餘額	
科目	金額	科目	金額
庫存現金	396,178	暫收款	25,000
銀行存款	15,423,885	暫收款-稅金保留款	198,112
分會及本會週轉金	138,500	團保廣告費	0
預付款	1,211,900	代收付-勞保費	26,656
定期存款		健保費	34,769
本會定期存款	15,450,919	活動費專款	0
團保履約保證金	2,000,000	本會活動費	213,099
固定資產		團保費	8,849,836
房屋及建築	453,072	互助慰問金	1,059,350
累計折舊	(59,966)	抗爭基金	23,118
什項設備	550,374	應付款	26,598
累計折舊	(157,443)	存入保證金	3,000,000
會務發展基金專戶	14,062,429	固定資產準備	786,037
會址專戶	17,729,672	會務發展基金準備	14,062,429
		資產變賣(會址)	17,729,672
		歷年累計結存	17,180,411
		上年度餘額	2,138,842
		本年度餘額	1,845,591
合計	67,199,520	合計	67,199,520

臺灣鐵路工會資產負債表

中華民國 111 年 9 月 30 日

資 產		負債及基金餘額	
科目	金額	科目	金額
庫存現金	305,675	暫收款	25,000
銀行存款	19,701,212	暫收款-稅金保留款	198,112
分會及本會週轉金	138,500	團保廣告費	0
預付款	1,615,700	勞動部補助款	90,000
定期存款		代收付-勞保費	26,176
本會定期存款	15,450,919	健保費	34,704
團保履約保證金	2,000,000	活動費專款	0
固定資產		本會活動費	391,794
房屋及建築	453,072	團保費	13,179,460
累計折舊	(67,457)	互助慰問金	501,550
什項設備	550,374	抗爭基金	23,118
累計折舊	(176,810)	應付款	26,598
會務發展基金專戶	14,062,429	存入保證金	3,000,000
會址專戶	17,729,672	固定資產準備	759,179
		會務發展基金準備	14,062,429
		資產變賣(會址)	17,729,672
		歷年累計結存	17,180,411
		上年度餘額	2,138,842
		本年度餘額	2,396,241
合計	71,763,286	合計	71,763,286



臺灣鐵路工會111年9月~10月活動紀要

日期	單位	行 事 曆
111.09.06	本會	召開團體協約第321次預備會
111.09.07	本會	召開臺鐵公司化子法協商會議
111.09.13	本會	召開第15屆第14次常務監事會議
111.09.14	本會	秘書吳長智陪同交通部王部長視察臺鐵安全改革(花蓮機務段)
111.09.15	本會	陳理事長參加第473次局務會報
111.09.16	本會	秘書長張文正、福利組組長鍾雲章出席臺北市勞動局勞資爭議調解
111.09.20	本會	召開9月份會務工作會報
111.09.21	本會	召開111年第3次勞工退休準備金監督委員會會議
111.09.21	本會	召開機務工時預備會議
111.09.22	本會	員訓中心第56期運輸班-乘務人員訓練、講授「鐵路工會業務簡介」副組長黃文政授課
111.09.22	本會	辦理競選第12屆局勞資會議勞方代表抽籤
111.09.27	本會	陳理事長參加第474次局務會報
111.09.27-28	本會	辦理各分會第14屆理、監事研習班
111.09.28	本會	召開局勞資第11屆第40次預備會議
111.09.30	本會	召開臺鐵公司化子法協商會議
111.10.06-07	本會	召開臺鐵公司化子法協商會議
111.10.13	本會	陳理事長參加第475次局務會報
111.10.13-14	本會	召開臺鐵公司化子法協商會議
111.10.14	本會	勞動部辦理「集體勞動法制重要議題研討會」副組長黃文政出席
111.10.17	本會	召開餐旅服務總所勞資預備會議
111.10.18	本會	召開第15屆第15次常務監事會議
111.10.18	本會	召開局勞資第11屆第41次預備會議
111.10.18-19	本會	勞動部辦理「數位時代促進職業安全衛生之數位科技應用研討會」組訓副組長黃文政出席
111.10.20	本會	召開貨運服務總所勞資預備會議
111.10.20-21	本會	召開臺鐵公司化子法協商會議
111.10.25	本會	召開10月份會務工作會報
111.10.25	本會	召開第15屆第17次常務理事會議
111.10.26-27	本會	召開本會第15屆第3次會員代表大會
111.10.27	本會	召開團體協約第322次預備會議



部長視察臺鐵安全改革
(花蓮機務段)



臺鐵公司化16項子協調會議



辦理各分會第14屆
理、監事研習班

臺灣鐵路工會111年9月~10月分會會訊

日期	單位	行 事 曆
111.09.01	臺南分會	辦理臺灣鐵路工會「第14屆分會代表研習班」
111.09.01	高雄分會	辦理臺灣鐵路工會「第14屆分會代表研習班」
111.09.01	屏東分會	辦理臺灣鐵路工會「第14屆分會代表研習班」
111.09.13	基隆分會	辦理臺灣鐵路工會「第14屆分會代表研習班」
111.09.16	高雄機廠分會	辦理臺灣鐵路工會「第14屆分會代表研習班」
111.09.16	臺北機廠分會	辦理臺灣鐵路工會「第14屆分會代表研習班」
111.09.16	延平分會	辦理臺灣鐵路工會「第14屆分會代表研習班」
111.09.19	新竹分會	辦理臺灣鐵路工會「第14屆分會代表研習班」
111.09.20-21	臺北第一分會	辦理臺灣鐵路工會「第14屆分會代表研習班」
111.09.20	臺東分會	辦理臺灣鐵路工會「第14屆分會代表研習班」
111.09.21	嘉義分會	辦理臺灣鐵路工會「第14屆分會代表研習班」
111.09.22	彰化分會	辦理臺灣鐵路工會「第14屆分會代表研習班」
111.09.22-23	臺中分會	辦理臺灣鐵路工會「第14屆分會代表研習班」
111.09.23	花蓮分會	辦理臺灣鐵路工會「第14屆分會代表研習班」
111.10.03	延平分會	召開第14屆第2次理事會議
111.10.04	彰化分會	召開第14屆第2次理事會議
111.10.04	臺東分會	召開第14屆第2次理事會議
111.10.05	屏東分會	召開第14屆第2次理事會議
111.10.06	高雄機廠分會	召開第14屆第2次理事會議
111.10.07	宜蘭分會	召開第14屆第2次理事會議
111.10.07	花蓮分會	召開第14屆第2次理事會議
111.10.11	嘉義分會	召開第14屆第2次理事會議
111.10.11	臺南分會	召開第14屆第2次理事會議
111.10.12	臺北機廠分會	召開第14屆第2次理事會議
111.10.12	基隆分會	召開第14屆第2次理事會議
111.10.12	新竹分會	召開第14屆第2次理事會議
111.10.13	臺北第一分會	召開第14屆第2次理事會議
111.10.14	臺中分會	召開第14屆第2次理事會議
111.10.24	高雄分會	召開第14屆第2次理事會議



各分會辦理
「第14屆分會代表研習班」



花蓮分會理事長沈劍平
前進搶修災區關懷會員



臺東分會理事長陳丘梅
前進搶修災區關懷會員